

Warszawa, 2 marca 2018 r.

STANOWISKO ZP BUSINESS CENTRE CLUB

do propozycji regulacji nowego Kodeksu pracy

W połowie września 2016 r. rozpoczęła pracę Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy składająca się z czternastu ekspertów prawa pracy – siedmiu osób wskazanych przez stronę rządową i siedmiu osób (po jednej z organizacji) wskazanych przez reprezentatywne organizacje związkowe oraz reprezentatywne organizacje pracodawców, w tym przez Związek Pracodawców Business Centre Club, który zawsze popiera dialog społeczny i korzysta z każdej możliwości brania aktywnego w nim udziału.

Od początku powołania Komisji, ZP BCC, niezależnie od bieżących uwag merytorycznych, składał zastrzeżenia co do krótkiego terminu wyznaczonego na przygotowanie dwóch projektów ustaw – Kodeksu Pracy i Kodeksu Zbiorowego Prawa Pracy. Tak krótki termin praktycznie uniemożliwiał dokonanie kompleksowej oceny i dostosowania obowiązujących przepisów do obecnych warunków rynkowych.

W związku ze zbliżającym się dniem zakończenia prac Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy, a tym samym dniem przekazania projektów obu kodeksów oraz licznymi doniesieniami medialnymi dotyczącymi propozycji przygotowanych przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Pracy, **Business Centre Club wyraża stanowczy sprzeciw wobec, przyjętych większością głosów, szeregu regulacji, które nie tylko nie mają na celu ułatwiania wypowiedzania umów o pracę, lecz wręcz je zaostrzają.** Tak bowiem należy odczytywać propozycje regulacji wprowadzających konieczność uzasadniania wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony, a w stosunku do pracodawców zatrudniających powyżej 10 pracowników: wieloetapowość i skomplikowanie procedury wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony i nieokreślony, czy też kuriozalny obowiązek zaoferowania pracownikowi – w przypadku likwidacji jego stanowiska – innej pracy, do której posiada kwalifikacje lub z łatwością może je nabyć.

ZP BCC popiera wprowadzenie ograniczenia, że ustalenie istnienia stosunku pracy może dotyczyć wyłącznie okresu poprzedzającego 12 miesięcy przed złożeniem pozwu i wyraźne podkreślenie, że ustalenie istnienia stosunku pracy należy do wyłącznej kompetencji sądu, co powinno zakończyć dyskusję nad postulatami, aby stosunek pracy ustalany był w drodze decyzji Państwowej Inspekcji Pracy.

Środowisko pracodawców oczekiwało, że w projekcie nowego Kodeksu Pracy przewidziane zostaną ułatwienia zachęcające do zawierania umów o pracę. Nie można niestety tak traktować proponowanych nowych typów umów o pracę (dorywczej, sezonowej i nieetatowej), które obwarowane mają być licznymi warunkami, co w praktyce prowadzić może do ich rzadkiego stosowania. Na aprobatę zasługuje propozycja Komisji Kodyfikacyjnej dotycząca wydłużenia okresu próbnego do 6 miesięcy, lecz biorąc pod uwagę jednocześnie skrócenie maksymalnego, dopuszczalnego okresu umowy o pracę na czas określony do 540 dni (1,5 roku), nie jest to rozwiązanie satysfakcjonujące pracodawców.

ZP BCC wielokrotnie podkreślał, że jednym z powodów niechęci pracodawców do zawierania umów o pracę jest trudność w ich wypowiedaniu. Nie można zapominać, że bez regulacji zachęcających do rozwoju biznesu, miejsca pracy nie będą tworzone. Tymczasem szereg propozycji zmian biegnie dokładnie w odwrotnym kierunku. **Likwidacja w stosunkach pracy umów zleceń i domniemanie istnienia stosunku pracy mogłyby zostać zaakceptowane ale tylko w przypadku realnego, a nie pozornego ułatwienia w zatrudnianiu i w zwalnianiu pracowników.**

Związek Pracodawców Business Centre Club

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński
rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC
tel. 602 571 395, 22 58 26 113
e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club istnieje od 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju, ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych. Wśród członków BCC znajdują się największe korporacje krajowe i zagraniczne. Członkami Klubu są także uczelnie wyższe, wydawnictwa, szpitale, prawnicy, dziennikarze, naukowcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC prowadzi działania w blisko 250 miastach i 23 łóżach regionalnych na terenie całej Polski. Koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom. BCC jest członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliszewski. Kontakty prasowe: <http://www.bcc.org.pl/Eksperci.244.0.html>
Więcej: <http://www.bcc.org.pl> oraz: [http://www.facebook.com/pages/Business-Centre-Club/301754142096](https://www.facebook.com/pages/Business-Centre-Club/301754142096)