

Warszawa, 26 lipca 2018 r.

OPINIA

dotyczy: projektu ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Business Centre Club negatywnie ocenia projekt ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Jego zapisy oznaczają, że to pracodawcy będą zobowiązani do pokrycia kosztów realizacji ustawy, co stwarza zagrożenie stabilności finansowej przedsiębiorstw, a w przypadku samodzielnych, publicznych zakładów opieki zdrowotnej spowoduje wzrost zadłużenia i zwiększenie długu publicznego. Ponadto, regulacje dotyczą tylko osób na umowie o pracę.

Zdaniem Business Centre Club stwierdzenie w piśmie przewodnim do projektu ustawy „...że w tym zakresie nie udało się uzyskać uzgodnienia z Ministrem Finansów...” oznacza, iż na realizację zapisów regulacji brakuje pieniędzy, a więc charakter ustawy jest typowo polityczny, a nie systemowy.

Potwierdza to również uzasadnienie, w którym projektodawca stwierdza, że nowelizacja „...nie będzie skutkowała przekazaniem podmiotom leczniczym w 2018 r. dodatkowych, ponad obecnie planowane, środków finansowych z budżetu państwa, jak również z Narodowego Funduszu Zdrowia. W przypadku pracowników objętych projektowaną zmianą ustawy, których pracodawcy (podmioty lecznicze) otrzymują środki finansowe z Narodowego Funduszu Zdrowia, koszty podwyżek powinny zostać sfinansowane przez pracodawców ze środków uzyskanych w ramach wzrastających przychodów i odpowiednio kosztów Narodowego Funduszu Zdrowia...”.

Znajduje to potwierdzenie w Ocenie Skutków Regulacji: „...Projektowana ustawa – tak samo jak ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – nie wskazuje

źródła finansowania podwyżek wynagrodzeń pracowników zarabiających poniżej minimalnego poziomu określonego w ustawie. Zatem tak jak w przypadku ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, projektowana ustawa również nie powinna stanowić podstawy do dochodzenia przez podmioty lecznicze roszczeń o przekazywanie środków na sfinansowanie podwyżek wynagrodzeń pracowników podmiotów leczniczych wobec corocznie podnoszonego poziomu wynagrodzenia minimalnego...”.

Kontakt do eksperta:

Wiktor Masłowski

ekspert BCC ds. służby zdrowia

tel. 22 32 11 400

e-mail: wiktor.maslowski@bcc.org.pl

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński

rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC

tel. 602 571 395, 22 58 26 113

e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club istnieje od 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju, ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych. Wśród członków BCC znajdują się największe korporacje krajowe i zagraniczne. Członkami Klubu są także uczelnie wyższe, wydawnictwa, szpitale, prawnicy, dziennikarze, naukowcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC prowadzi działania w blisko 250 miastach i 23 łóżach regionalnych na terenie całej Polski. Koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom. BCC jest członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliszewski.

Kontakty prasowe: <http://www.bcc.org.pl/Eksperci.244.0.html>

Więcej: <http://www.bcc.org.pl> oraz: <http://www.facebook.com/pages/Business-Centre-Club/301754142096>