



Business Centre Club

Warszawa, 23 listopada 2018 r.

KOMENTARZ

Unia Europejska pracuje nad zmianami dotyczącymi zmian w rozporządzeniach dotyczących koordynacji zabezpieczenia społecznego. Rozporządzenia te mają niebagatelne znaczenie dla przedsiębiorców, którzy świadczą usługi transgraniczne z wykorzystaniem własnego personelu.

Jednocześnie, warto podkreślić, że wszelkie doniesienia o uniemożliwieniu delegowania personelu na podstawie art. 12 lub 13 rozporządzenia 883/2004 są nieprawdziwe, wprowadzają niepotrzebny niepokój wśród przedsiębiorców i nie mają uzasadnienia, biorąc pod uwagę obecny stan prac. Chodzi m.in. o propozycję zgodnie, z którą składki na ubezpieczenie społeczne trzeba będzie płacić tam, gdzie pracownik wykonuje największą część swej pracy.

Propozycja Komisji Europejskiej

20 listopada 2018 r. Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych Parlamentu Europejskiego przyjęła **własne** stanowisko w sprawie rewizji rozporządzeń dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego tj. rozporządzenia 883/2004 oraz 987/2009. Przyjęty dokument jest zaakceptowaną przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych propozycją samej Komisji i **nie jest dokumentem, który przesądza jak ostatecznie będą brzmiały zmiany tych aktów prawnych**. Komisja przyjęła

stanowisko o skróceniu z 24 do 18 miesięcy okresu, podczas którego składki na ubezpieczenie społeczne można nadal opłacać w kraju pochodzenia, jednak dotyczy to delegowania w oparciu o art. 12 rozporządzenia 883/2004. Jednocześnie, w odniesieniu do tej podstawy delegowania pracowników pojawiła się propozycja, aby pracownik przed delegowaniem musiał podlegać ustawodawstwu polskiemu przez co najmniej 3 miesiące. **Skutek tej regulacji łagodzi jednak najnowsze orzecznictwo TSUE, które prymat daje w tym zakresie miejscu zamieszkania.**

Jeżeli chodzi o zmiany w art. 13 rozporządzenia 883/2004 propozycja Komisji jest taka, aby:

- 1) osoba która wykonuje znaczną część pracy w miejscu zamieszkania podlega ustawodawstwu miejsca zamieszkania;
- 2) osoba która nie wykonuje znacznie części pracy w Państwie miejsca swojego zamieszkania podlegała ustawodawstwu tego Państwa, w którym wykonuje największą część swojej pracy;
- 3) osoba której udział w aktywności zawodowej jest identyczny w Państwach, w których wykonuje pracę podlegała ustawodawstwu miejsca zamieszkania.

Jednocześnie zgodnie z propozycją poprawki do art. 14 rozporządzenia 987/2009 dodany zostanie w niej ust. 8a zgodnie z którym: „do celów stosowania art. 13 ust. 1 lit. b) rozporządzenia podstawowego, największą część działalności zawodowej danej osoby określa się, porównując średnie tygodniowe przepracowane godziny w każdym państwie członkowskim.”

Przy założeniu, że dotychczasowe pojęcie „znaczej części pracy” nie ulegnie zmianie, następujące przykłady obrazują skutek wprowadzania zmian:

- A. pracownik wykonuje usługi w Polsce przez 26% czasu aktywności zawodowej a przez 74% tej aktywności wykonuje usługi w Niemczech (miejscem zamieszkania opiekuna jest Polska) – w takim przypadku opiekun podlega ubezpieczeniu w Polsce;
- B. pracownik wykonuje usługi w Polsce przez 10% [poniżej 25%] czasu aktywności zawodowej a przez 90% tej aktywności wykonuje usługi w Niemczech (miejscem zamieszkania opiekuna jest Polska) – w takim przypadku opiekun podlega ubezpieczeniu w Niemczech;
- C. pracownik wykonuje usługi w Polsce przez 50% czasu aktywności zawodowej a przez 50% tej aktywności wykonuje usługi w Niemczech (miejscem zamieszkania opiekuna jest Polska) – w takim przypadku opiekun podlega ubezpieczeniu w Polsce.

Czy propozycja Komisji Europejskiej jest ostateczna?

Powyższą propozycję nadal należy traktować jako wstępną. Kolejny etap procedury legislacyjnej to uzgodnienia w ramach trilogów tj. spotkań trójstronnych przedstawicieli Parlamentu Europejskiego, Komisji Europejskiej i Rady Unii Europejskiej, bowiem każda z tych grup ma własne propozycje zmian w ww. aktach prawnych. Należy podkreślić, że proponowane zmiany nadal są propozycją Komisji i jedynie jedną z propozycji, które będą procedowane na etapie trilogów w związku z tym brakuje powodów aby przyjmować je jako ostateczne.

Kontakt do eksperta:

Joanna Torbé

ekspert BCC ds. prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

tel. 792 244 012

e-mail: joanna.torbe@bcc.org.pl

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński

rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC

tel. 602 571 395, 22 58 26 113

e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club istnieje od 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju, ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych. Wśród członków BCC znajdują się największe korporacje krajowe i zagraniczne. Członkami Klubu są także uczelnie wyższe, wydawnictwa, szpitale, prawnicy, dziennikarze, naukowcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC prowadzi działania w blisko 250 miastach i 23 łóżach regionalnych na terenie całej Polski. Koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom. BCC jest członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliński.

Kontakty prasowe: <http://www.bcc.org.pl/Eksperci.244.0.html>, więcej: <http://www.bcc.org.pl> oraz: <http://www.facebook.com/pages/Business-Centre-Club>