



Business Centre Club

Warszawa, 29 stycznia 2019 r.

BCC PROPONUJE

dotyczy: projektu rozporządzenia w sprawie praktycznej nauki zawodu

Business Centre Club przekazał, w ramach konsultacji publicznych, uwagi do projektu rozporządzenia w sprawie praktycznej nauki zawodu.

Niniejsze uwagi mają na celu uczynienie praktycznej nauki zawodu bardziej praktyczną niż ma to miejsce aktualnie. Dysfunkcje, z którymi spotykamy się jako pracodawcy to:

- kształcenie absolwentów, w kierunkach, na które nie ma popytu,
- kształcenie w istotnych kierunkach w sposób mało praktyczny,
- wybór kierunków, w których łatwo przekwalifikować się nauczycielom np. poprzez studia podyplomowe niezależnie od lokalnego rynku pracy.

Uczestnicząc w pracach Wojewódzkich Rad Rynku Pracy obserwujemy takie patologie na co dzień.

Proponujemy rozważenie następujących zmian:

- Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkole przez specjalistę, praktyka oddelegowanego z zakładu pracy pod nadzorem nauczyciela – takie podejście zwiększy kwalifikacje młodzieży i nauczycieli zawodu, którzy nie będąc praktykami na co dzień mogą mieć nieaktualną wiedzę.
- Obecnie wymogiem prowadzenia nauki zawodu w firmie jest posiadanie 70-godzinnego kursu pedagogicznego, co może wykluczyć z edukacji młodzieży ekspertów, których wiedza i możliwość inspirowania młodzieży do zawodu byłaby nieoceniona. Proponujemy by eksperci z firmy, bez kursu pedagogicznego, mogli dzielić się wiedzą i doświadczeniem pod kierunkiem nauczyciela lub opiekuna praktyki z kursem pedagogicznym, zabezpieczając w ten sposób kwestie psychologiczne i pedagogiczne. Innym dokumentem, który mógłby być równoznaczny z kursem pedagogicznym byłaby opinia pracodawcy o fachowości i umiejętnościach menedżerskich, w tym rozwoju kwalifikacji pracowników.

- Rezygnację z możliwości zwalniania nauczyciela zawodu z uczestnictwa w praktykach prowadzonych na terenie zakładu pracy. Obecnie taka możliwość działa przeciwnie. Praktyka w zakładzie pracy to okazja do wzmocnienia kompetencji i wiedzy nauczycieli o oczekiwaniach dotyczących kandydatów, a także potrzebie modyfikacji zakresu i form kształcenia.
- Podmioty przyjmujące uczniów powinny zobowiązać się do udzielania bieżącej informacji zwrotnej na temat ich umiejętności i wiedzy oraz postępów, a także udzielenia końcowej opinii na temat postawy wobec pracy, nabytych umiejętności oraz kolejnych kroków rozwojowych, które uczeń powinien zrealizować, by rozwijać się w zawodzie.

Kontakt do eksperta:

Katarzyna Lorenc

ekspertka BCC ds. rynku pracy oraz zarządzania i efektywności pracy

tel. 606 941 499

e-mail: katarzyna.lorenc@bcc.org.pl

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński

rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC

tel. 602 571 395, 22 58 26 113

e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club istnieje od 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju, ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych. Wśród członków BCC znajdują się największe korporacje krajowe i zagraniczne. Członkami Klubu są także uczelnie wyższe, wydawnictwa, szpitale, prawnicy, dziennikarze, naukowcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC prowadzi działania w blisko 250 miastach i 23 łóżach regionalnych na terenie całej Polski. Koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom. BCC jest członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliszewski.

Kontakty prasowe: <http://www.bcc.org.pl/Eksperci.244.0.html>, więcej: <http://www.bcc.org.pl> oraz: <http://www.facebook.com/pages/Business-Centre-Club>