



Business Centre Club

Warszawa, 19 lutego 2019 r.

OPINIA

dotyczy: projektu rozporządzenia ministra finansów w sprawie opłaty za prowadzenie ewidencji Pracowniczych Planów Kapitałowych

Business Centre Club przekazał w ramach konsultacji publicznych uwagi do *rozporządzenia w sprawie opłaty za prowadzenie ewidencji Pracowniczych Planów Kapitałowych*, które zostało wydane na podstawie art. 67 ustawy z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. 2018, poz. 2215).

Zgodnie art. 67 ustawy o PPK towarzystwo funduszy inwestycyjnych, PTE, pracownicze towarzystwo emerytalne lub zakład ubezpieczeń, umieszczone w ewidencji PPK, wnosi na rzecz Polskiego Funduszu Rozwoju (PFR) miesięczną opłatę za prowadzenie ewidencji PPK oraz realizację obowiązków, o których mowa w art. 8 ust. 4 i 5 ustawy o PPK. Co istotne, opłatę towarzystwo funduszy inwestycyjnych, PTE, pracownicze towarzystwo emerytalne lub zakład ubezpieczeń pokrywa z własnych środków.

Zgodnie z art. 67 ust. 3 ustawy o PPK, minister właściwy do spraw instytucji finansowych ma określić, w drodze rozporządzenia, terminy uiszczania oraz wysokość i sposób obliczania opłaty, kierując się potrzebą zapewnienia pokrycia kosztów funkcjonowania ewidencji PPK oraz realizacji obowiązków, o których mowa w art. 8 ust. 4 i 5 ustawy o PPK.

W pierwszej kolejności należy wskazać, że proponowana opłata została określona na prawie maksymalnym, dopuszczalnym poziomie. W projekcie rozporządzenia brakuje jakichkolwiek szacunków co do tego jaki jest planowany wpływ związany z opłatą w zaproponowanej wysokości. W związku z tym, nie da się porównać na ile ustalenie opłaty na tym poziomie jest zgodne z szacowanymi kosztami. Uzasadnienie do projektu nie zawiera żadnych danych dotyczących tego, jakie koszty i jakie wydatki zostały przyjęte dla określonego na 36 mln złotych budżetu niezbędnego

na utrzymanie PPK, co jest istotną informacją zważywszy na to, że wskazane instytucje pokrywają koszt opłaty z własnych środków.

W ocenie BCC, regulacje dotyczące sposobu naliczenia ww. opłaty są zbyt skromne, np. brakuje regulacji dotyczących proporcjonalnego zmniejszenia opłaty w przypadku, gdy rachunek uczestnika PPK został założony w trakcie miesiąca albo wskazania, czy opłata jest należna jeżeli rachunek uczestnika PPK został zamknięty na ostatni dzień miesiąca albo rachunki, które istnieją, ale nie jest na nie odprowadzana składka (w przypadkach wskazanych w ustawie o PPK).

Kontakt do eksperta:

Joanna Torbé

ekspertka BCC ds. prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

tel. 792 244 012

e-mail: joanna.torbe@bcc.org.pl

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński

rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC

tel. 602 571 395, 22 58 26 113

e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club istnieje od 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju, ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych. Wśród członków BCC znajdują się największe korporacje krajowe i zagraniczne. Członkami Klubu są także uczelnie wyższe, wydawnictwa, szpitale, prawnicy, dziennikarze, naukowcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC prowadzi działania w blisko 250 miastach i 23 łóżach regionalnych na terenie całej Polski. Koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom. BCC jest członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliszewski.

Kontakty prasowe: <http://www.bcc.org.pl/Eksperci.244.0.html>, więcej: <http://www.bcc.org.pl> oraz: <http://www.facebook.com/pages/Business-Centre-Club>