



Business Centre Club

Warszawa, 30 września 2019 r.

KOMENTARZ

Zielona Księga o fundacji rodzinnej opublikowana

- **Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii ogłosiło Zieloną Księgę dotyczącą założeń instytucji fundacji rodzinnej, tym samym otwierając konsultację społeczną, które potrwać do 14 października.**
- **Wprowadzenie fundacji rodzinnej do polskiego systemu prawnego w sposób znaczący ułatwi polskim firmom rodzinnym przeprowadzenie efektywnego procesu sukcesji międzypokoleniowej.**

Z punktu widzenia przedsiębiorcy:

Fundacja rodzinna umożliwi właścicielom firm zabezpieczenie majątku firmy, zagwarantowanie jej trwałości poprzez nakreślenie zasad jej dalszego funkcjonowania, bez ryzyka niekontrolowanego podziału pomiędzy ewentualnych spadkobierców, a następnie potencjalnego zbycia odziedziczonych udziałów.

W przypadku przeniesienia firmy do fundacji rodzinnej dochodzi do wyłączenia, w dużej mierze, biznesu spod reżimu prawa spadkowego i zapewnia jego integralność na lata, o ile taka jest wola fundatora. Z drugiej zaś strony, fundator może w sposób najbardziej odpowiadający jego sytuacji rodzinnej, zabezpieczyć najbliższych, w tym także osoby spoza ustawowego kręgu spadkobierców. To właściciel firmy ustanowi beneficjentów, określając ich uprawnienia oraz zasady uzyskiwania świadczeń z fundacji, a także umożliwiając im udział w zarządzaniu firmą, czy to z poziomu fundacji, czy też bezpośrednio z poziomu organów spółki.

Fundacja rodzinna, z ładem korporacyjnym „szytym na miarę”, będzie pełnić rolę gwaranta oraz pewnego katalizatora pomiędzy pozornie sprzecznymi interesami i pozwoli na pogodzenie biznesowego interesu właściciela z interesem członków rodziny. Pozwoli także

na przetrwanie firmy w przypadku braku naturalnego sukcesora lub też braku zainteresowania kontynuowaniem biznesu przez dzieci, stanowiąc tym samym idealną alternatywę dla konieczności sprzedaży firmy zewnętrznemu inwestorowi. Tu warto przypomnieć, że bardzo często polskie przedsiębiorstwa rodzinne spotykają się z dużym zainteresowaniem ze strony podmiotów zagranicznych, a to wprost prowadzi do wypływu kapitału z Polski. Wprowadzenie instytucji fundacji rodzinnej do polskiego prawodawstwa, oprócz funkcji sukcesyjnej, może się także przyczynić do dalszego rozwoju polskiej przedsiębiorczości i wzmocnienia naszej pozycji ekonomicznej.

Kontakt do ekspertki:

Katarzyna Karpiuk

ekspertka BCC ds. prawa cywilnego, sukcesji, prawa spółek i doradztwa korporacyjnego

tel. 885 505 408

e-mail: katarzyna.karpiuk@bcc.org.pl

https://www.bcc.org.pl/strefa_eksperta/kontakty-do-ekspertow/karpiuk-katarzyna/

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński

rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC

tel. 602 571 395, 22 58 26 113

e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club powstał pod koniec XX w., w 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych a siedziby rozlokowane są w blisko 250 miastach. Na terenie całej Polski działają 22 łóże regionalne. Do BCC należą przedstawiciele wszystkich branż, międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze i znane kancelarie prawne. Członkami Klubu są także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom, jest ustawowym członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliński.

Kontakty prasowe: https://www.bcc.org.pl/strefa_eksperta/kontakty-do-ekspertow, więcej: <https://www.bcc.org.pl/> oraz: <https://www.facebook.com/businesscentclub>