

KOMUNIKAT

Zawieszenie składek do PPE na okres przekraczający 90 dni powoduje powstanie obowiązku utworzenia w firmie PPK

W związku z licznymi zapytaniami dotyczącymi możliwości zawieszenia składek do Pracowniczych Programów Emerytalnych wystąpiliśmy z zapytaniem do Polskiego Funduszu Rozwoju z pytaniem, czy po okresie 90 dni zawieszenia, pracodawca automatycznie wpada w obowiązek tworzenia Pracowniczego Planu Kapitałowego, jeśli nie wznowi wpłat do PPE.

Informacja zwrotna udzielona nam jest tożsama ze stanowiskiem PFR umieszczonym na stronie mojeppk.pl.

1. Jeśli pracodawca zawiesił składki do PPE (art. 38 ustawy o PPE) **na dłużej niż 90 dni, ma obowiązek utworzyć PPK**. W praktyce, oznacza to, że najpóźniej do 10 dnia miesiąca następującego po upływie 3 miesięcy (począwszy od dnia, w którym przypadł 91 dzień zawieszenia składek do PPE) powinien zawrzeć umowę o zarządzanie PPK nie później niż 10 dni roboczych przed zawarciem umowy o prowadzenie PPK.
2. Wyłączeni z powyższej zasady są pracodawcy zatrudniający powyżej 50 pracowników, ale nie więcej niż 249 osób i którzy – w związku z prowadzaniem PPE – nie podlegli obowiązkowi tworzenia PPK, a którzy zawiesili opłacanie składek na okres dłuższy niż 90 dni. Taki pracodawca powinien zawrzeć umowę o zarządzanie PPK do 27 października 2020 r.

Jeżeli okres zawieszenia wpłacania składek do PPE **nie przekroczy 90 dni** (trzy miesięczne składki), **pracodawca zachowuje prawo do dalszego niestosowania ustawy o PPK**.

Zgodnie z interpretacją PFR z 26 kwietnia 2020 r.:

„Do podmiotu zatrudniającego, który nie stosuje ustawy o PPK, gdyż prowadzi PPE, przepisy tej ustawy stosuje się w przypadku zawieszenia naliczania i odprowadzania składek podstawowych do PPE w okresie przekraczającym 90 dni. Limit 90 dni zawieszenia naliczania i odprowadzania składek do PPE dotyczy łącznego okresu tego zawieszenia. Limit ten nie odnawia się po upływie 12 miesięcy. To oznacza, że **pracodawca, który wielokrotnie zawieszał naliczanie i odprowadzanie składek do PPE łącznie na okres przekraczający 90 dni** (niezależnie od tego, w jakim okresie), powinien stosować ustawę o PPK.”

Źródło www.mojeppk.pl

Kontakt do ekspertki:

Dorota Dula

ekspertka BCC ds. ubezpieczeń i planów emerytalnych
przedstawicielka BCC w Radzie Konsultacyjnej ws. Pracowniczych Planów Kapitałowych przy PFR
tel. 501 469 679
e-mail: dorota.dula@bcc.org.pl

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński

rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC

tel. 602 571 395, 22 58 26 113

e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club powstał pod koniec XX w., w 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych a siedziby rozlokowane są w blisko 250 miastach. Na terenie całej Polski działają 22 łóże regionalne. Do BCC należą przedstawiciele wszystkich branż, międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze i znane kancelarie prawne. Członkami Klubu są także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom, jest ustawowym członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliszewski.
Kontakty prasowe: https://www.bcc.org.pl/strefa_eksperta/kontakty-do-ekspertow, więcej: <https://www.bcc.org.pl/> oraz: <https://www.facebook.com/businesscentreclub>