



Business Centre Club

Warszawa, 23 października 2020 r.

KOMENTARZ

We wrześniu 2020 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było niższe o 1,2% w porównaniu rok do roku i wyniosło 6 mln 312 tys. osób, natomiast przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto było wyższe o 5,6% r/r i wyniosło 5371,56 zł. We wrześniu 2020 r. w sektorze przedsiębiorstw zaobserwowano dalsze przywracanie wymiarów etatów pracowników sprzed pandemii, a także przyjęcia w jednostkach – czytamy w komunikacie GUS.

Wyniki związane z zatrudnieniem oddają wrześniowy optymizm związany z odbiciem gospodarczym. Rosnące wynagrodzenia są pochodną presji związanej z rosnącą inflacją, dotykającą mocno gospodarstw domowych oraz podwyżek płac planowanych w budżetach na 2020 rok, a wstrzymanych przez nadzwyczajne wydarzenia związane z pandemią COVID-19.

– Równoczesny spadek zatrudnienia wskazuje na optymalizację zatrudniania i przejmowanie obowiązków przez bardziej wydajnych pracowników, którzy odnaleźli się w nowej rzeczywistości m.in. w pracy zdalnej i hybrydowej – mówi Katarzyna Lorenc, ekspertka BCC ds. rynku pracy oraz zarządzania i efektywności pracy. – Być może, częściowo, spadek zatrudnienia może być pochodną optymalizacji procesów i jej automatyzacji, którymi zajęło się wiele organizacji w czasie spowolnienia – wyjaśnia.

Druga fala pandemii może wzmocnić procesy optymalizacji i zmniejszyć dynamikę wzrostu płac. Dalsze losy rynku pracy ważą się dziś w budżetach przygotowywanych na 2021 rok w organizacjach. – *Wielu przedsiębiorców, szczególnie z branż dotkniętych poprzednim lockdownem, przygotowuje się na czarne scenariusze. Miejmy nadzieję, że nie będą one wdrażane w życie. Konieczne do rozważenia są kwestie warunków przydzielania wsparcia przez PFR i uzależnienia ulgi od utrzymania zatrudnienia. W obecnej sytuacji dotrzymanie tych zobowiązań może być nierealistyczne – uważa Katarzyna Lorenc.*

Kontakt z ekspertką:



Katarzyna Lorenc

ekspertka BCC ds. rynku pracy oraz zarządzania i efektywności pracy

tel. 606 941 499

e-mail: katarzyna.lorenc@bcc.org.pl

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński

rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC

tel. 602 571 395, 22 58 26 113

e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club powstał pod koniec XX w., w 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych a siedziby rozlokowane są w blisko 250 miastach. Na terenie całej Polski działają 22 łóże regionalne. Do BCC należą przedstawiciele wszystkich branż, międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze i znane kancelarie prawne. Członkami Klubu są także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom, jest ustawowym członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliński. BCC koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom, jest ustawowym członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliński. BCC koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom, jest ustawowym członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliński.

Kontakty prasowe: https://www.bcc.org.pl/strefa_eksperta/kontakty-do-ekspertow, więcej: <https://www.bcc.org.pl/> oraz <https://www.facebook.com/businesscentreclub>