

GAZETA BCC

gazeta.bcc.org.pl

od 1991 r.

O RZECZACH NAJWAŻNIEJSZYCH

ISSN 2300-8261


ŁOŻA KANCLERSKA s. 2

SPOTKANIA I DEBATY s. 2

ZDROWIE W BIZNESIE s. 3

STUDENCKIE FORUM s. 4

PSYCHOLOGIA s. 4

O misji, wizji, wartościach BCC 2020, o spójności wizerunkowej i wyborach prezydenckich.

„Ring the Bell for Gender Equality” ma zwrócić uwagę na problem równości kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

Prof. Marcin Wojnar: tempo życia i poziom stresu rośnie, biznesmeni podlegają szczególnej presji.

Na 35. piętrze w Warsaw Trade Tower gościliśmy ponad 100 osób, zlaknionych wiedzy o finansach.

Jeśli godność sprowadzimy do konkretnej cechy, nic jej nie naruszy i nie zniszczy.

Minister ADAM ABRAMOWICZ, rzecznik małych i średnich przedsiębiorców

Współpraca z BCC układa się wzorcowo

– W czerwcu miną dwa lata od powołania Pana na stanowisko Rzecznika. Jak Pan ocenia ten czas? Co udało się zrobić?

– (...) Przede wszystkim przedsiębiorcy odnaleźli w Rzeczniku MŚP swego sprzymierzeńca i nabrali zaufania do nowego urzędu, o czym świadczy najwymowniej fakt, że w ciągu pierwszego pełnego roku funkcjonowania do Biura Rzecznika MŚP, i czterech utworzonych oddziałów terenowych, wpłynęło od nich 2336 spraw. (...)

– Jest Pan politykiem i menedżerem – łączy więc Pan dwa doświadczenia, dwa światy. Jak z tej szerszej perspektywy wygląda sytuacja polskiego przedsiębiorcy?

– Byłem politykiem i byłem menedżerem. Istotą urzędu Rzecznika MŚP jest apolityczność, osoba powołana na tę funkcję nie może też prowadzić działalności gospodarczej. Ale bez takich doświadczeń na pewno byłoby inaczej. Ja czuję się taką chodzącą soczewką, która skupia w sobie dwie wiązki, by uzyskać jeden obraz, przystający jednocześnie do realiów gospodarczych i oczekiwań przedsiębiorców. (...)

– Jak się układa Panu współpraca z BCC?

– Wzorcowo, i bardzo sobie cenię tę relację. – We współpracy z BCC oraz organizacjami przedsiębiorców opracowałem Pan dziewięć propozycji systemowych zmian, korzystnych dla przedsiębiorców, m.in. dotyczących małego ZUS-u, regionalizacji płacy minimalnej. W jakim czasie możliwe będzie ich wdrożenie?

– Kruszenie anachronicznego systemu ubezpieczeń społecznych i regionalizacja płacy minimalnej to akurat priorytety wśród priorytetów. I cieszę się, że przynajmniej w kręgach BCC nie muszę nikogo o tym przekonywać. Ale zaznaczam – kruszenie, bo gwałtowne i radykalne zmiany skończyłyby się

przede wszystkim paniką wśród jego największych beneficjentów – emerytów i rencistów. Takie zmiany muszą być wprowadzane etapami, ale konsekwentnie. Mały ZUS plus to był załączek. W tej chwili mamy ZUS skorelowany z wysokością przychodów i dochodów, dla tych przedsiębiorców, którzy mają przychody mniejsze od 120 tys. rocznie. Postulujemy, aby rozwiązanie było dostępne dla wszystkich, których dochody są mniejsze niż 6 tys. zł miesięcznie.

– Jakie są kluczowe zadania/wyzwania Rzecznika MŚP na najbliższy rok?

– Na pewno wspomniana wcześniej zmiana w zakresie odpowiedzialności dyscyplinarnej urzędników oraz uwolnienie kolejnej grupy przedsiębiorców spod jarzma ryczałtowego ZUS. Na pewno skrócenie czasu rozpatrywania spraw w sądach gospodarczych. Ale są na tej liście również nowe zadania, choćby doprowadzenie do powołania rady odwoławczej z udziałem przedsiębiorców przy Ministerstwie Finansów, żeby urzędnicy administracji skarbowej nie bali się podejmować decyzji w duchu Konstytucji Biznesu – zamiast ciągnąć sprawy przez kolejne instancje mimo rozstrzygnięcia na korzyść podatnika. Chcemy też zaprzestania praktyki nadużywania aresztów tymczasowych i ograniczenia czasu przetrzymywania w nich przedsiębiorców do dziewięciu miesięcy, bo stosowanie tego środka zawsze odbija się na aktywności biznesowej i nie służy wizerunkowi Polski na świecie. I chcemy takiej stabilności prawa, by nie przybywało nowych obowiązków dla mikroprzedsiębiorców. Ale mam świadomość, że na kolejność oraz liczbę wyzwań podjętych przez Rzecznika MŚP będzie miało jeszcze wpływ tzw. samo życie. MP

więcej →



Prof. Stanisław Gombka

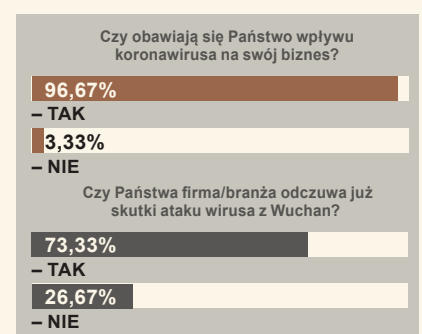
TWOJE PIENIADZE

Biznes obawia się koronawirusa

Wyniki ankiety BCC są jednoznaczne – prawie 97% przedsiębiorców obawia się wpływu rozprzestrzeniającego się w Europie i na całym świecie koronawirusa. Są pewni, że epidemia odbije się na ich biznesie. Ponad 73% zadeklarowało, że już odczuwa skutki ataku wirusa z Chin.

O odpowiedzi na pytania związane z koronawirusem BCC poprosiło swoje firmy członkowskie. Część z nich przyznała, że może spodziewać się okresowego braku pracowników spowodowanego ewentualną kwarantanną. Przedsiębiorcy ocenili również, że konsekwencje wynikające z epidemii koronawirusa będą obecne przez kilka miesięcy (takiego

zdania jest 87% ankietowanych), zdaniem 10% – dłużej niż rok.



więcej →

PROGNOZA GOSPODARCZA

Ostrożny jak przedsiębiorca

Ubiegłoroczne prognozy ekonomistów mówiły o postępującym znacznym spowolnieniu tempa wzrostu PKB, od 5,1% średnio w roku 2018 do poziomu w przedziale 2,5-3,5% w roku 2020. Opublikowane przez GUS tempo wzrostu PKB w kw. IV 2019, 3,2% w relacji r/r, oznacza dojsięcie z tempem wzrostu PKB przewidywanym średnio w roku 2020 już w kw. IV 2019. W dodatku eksport netto Polski był niespodziewanie dodatni w znacznej skali. Przy zerowym eksporcie netto tempo wzrostu PKB w kw. IV 2019 byłoby o 1,1 p.p. niższe, czyli wyniosłoby 2,1%. Ale kontrybucja popytu zewnętrznego,

nie eksportu netto, do wzrostu PKB była w 2019 roku po raz pierwszy od wielu lat mniejsza niż wzrost popytu krajowego. W tej sytuacji oczekiwałbym w roku bieżącym tempa wzrostu PKB w przedziale 2-3%, czyli znacznie poniżej tempa 3,7% założonego w przyjętym przez Sejm na rok 2020 budżecie państwa. Ponadto ostatnie kilka tygodni (koronawirus) przyniosły niespodziewanie silny wzrost ryzyka dla wzrostu gospodarczego w skali światowej. Z drugiej strony w roku bieżącym liczba dni pracy będzie w Polsce o 4 dni większa niż w roku 2019, co zapewne będzie częściowo amortyzować

te wymienione wyżej negatywne czynniki. Pomimo wysokiej inflacji NBP zapewne nie podniesie stóp procentowych. Bank centralny USA obniżył swoją stopę bazową o 0,5 p.p. Dane za rok 2019 potwierdzają ostrożność przedsiębiorców w wydatkach inwestycyjnych. Jedynym znaczącym wyjątkiem in plus są inwestycje w budownictwie mieszkaniowym: oddanie do użytku 207 tys. mieszkań i domów. Dane o wpływach podatkowych w pierwszych dwóch miesiącach roku wskazują na znaczny spadek zysków, co też może ograniczyć wzrost inwestycji prywatnych w rozbudowę zdolności produkcyjnych w roku 2020.



FIRMA DOBRZE WIDZIANA 2020

Zakończenie tegorocznej edycji konkursu dla członków Business Centre Club

Szczegóły: www.bcc.org.pl
Tel: 48 22 582 611 50

Finale – 22 kwietnia 2020 r. – Pałac Lubomirskich w Warszawie!

LOŻA KANCLERSKA

Business Centre Club

Misja, wizja i wartości 2020



O odbyło się posiedzenie Zarządu BCC – Łoży Kanclerskiej. Jednym z najważniejszych punktów dyskusji była prezentacja Misji i Wizji BCC 2020.

O strategii i wartościach organizacji mówili prezes Marek Goliszewski i wiceprezes Maciej Owczarek. Rolę spójności wizerunkowej komunikacji w social mediach przedstawił red. Marek Kacprzak, nowe inicjatywy budujące wizerunek BCC opisał wiceprezes Maciej

Owczarek. W drugiej części spotkania mowa była o programie prac Rady Dialogu Społecznego na 2020 r., przedstawili go wiceprzewodniczący Rady Łukasz Bernatowicz i szef Prezydium Zbigniew Żurek.

Dyskutowano także o Radzie Przedsiębiorczości i majowych wyborach prezydenckich.

więcej →

KOMISJE BCC

Walka z dopingiem w sporcie

Ostatnie tygodnie to czas intensywnej pracy Komisji ds. sportu i turystyki BCC. W ramach cyklu „Poznajmy się” Konwent zaprosił na spotkanie szefa Komisji, Tomasza Dauermana oraz Tomasza Dzitko, przewodniczącego Komisji ds. rynku farmaceutycznego BCC i członka Konwentu.

Tomasz Dauerman przedstawił plan pracy Komisji ds. sportu i turystyki oraz działania Polskiego Komitetu Sportów Nieolimpijskich, którego jest prezesem. Z kolei Tomasz Dzitko omówił cele kierowanej przez siebie Komisji. Zaprezentował także plany na 2020 r., a wśród nich najważniejszy będzie monitoring prac legislacyjnych i dialog z przedstawi-

cielami administracji państwowej w celu poprawy prawa w Polsce oraz lepszego jego dopasowania do realiów rynkowych i prowadzenia działalności gospodarczej. Gościem drugiej części spotkania był Adam Abramowicz, Rzecznik Małych

i Średnich Przedsiębiorców. Przedstawił on prezentację „Propozycje Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców systemowych zmian dla przedsiębiorców”.

Kilka tygodni później komisje przystąpiły do pracy i spotkań. 27 lutego zorganizowały wspólną debatę przedstawicieli następujących komisji Business

Centre Club: Sportu i Turystyki, Usług Zdrowotnych, Rynku Farmaceutycznego, Rynku Spożywczego i Suplementów Diety, Rynku Aptecznego. Głównym tematem wspólnego posiedzenia komisji było omówienie suplementów diety oraz stosowanych przez sportowców produktów w kontekście walki z dopingiem.

W spotkaniu brali udział wybitni eksperci specjalizujący się w omawianych zagadnieniach, a wśród nich: dr Michał Rynkowski – dyrektor Polskiej Agencji Antydopingowej POLADA, dr Przemysław Rzdokiewicz – dyrektor Departamentu Bezpieczeństwa Żywności i Żywnienia Głównego Inspektoratu Sanitarnego, dr Andrzej Pokrywka – Warszawski Uniwersytet Medyczny, konsultant naukowy POLADA.



WYDARZENIE



Podczas Wielkiej Gali Liderów Polskiego Biznesu odbyła się aukcja BCC, z której środki w całości zostały przekazane na działalność Fundacji Psychoonkologii i Promocji Zdrowia „Ogród Nadziei”.

Fundacja wspiera osoby chore na raka i ich bliskich w powrocie do zdrowia i spełnionego życia, a także inspirowa osoby zdrowe i przekazuje im fachową wiedzę, jak żyć zdrowo.

SPOTKANIE

Między domem a pracą



Hasło „work-life balance” od kilku lat robi zawrotną karierę. Wydaje się, że na jego temat powiedziano już wszystko, nie tylko w największych korporacjach kraju. Rozmowę na ten temat zorganizowało Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Wiceszefowa resortu Barbara Socha zaprosiła ekspertów, pracodawców, przedsiębiorców na debatę w ramach cyklu „Po pierwsze rodzina!”. W jednej z warszawskich restauracji goście rozmawiali na temat „Rodzic w pracy”. BCC reprezentowała wiceprezeska Anna Potocka-Domin.

Równowaga między domem a pracą to nie tylko elastyczne godziny pracy czy dłuższy urlop macierzyński. Ważne, aby jak najpełniej zintegrować życiowe role i być wolnym od konfliktu interesów pomiędzy życiem rodzinnym a rozwojem za-

wodowym. Pierwszym punktem wtorkowej debaty była próba zdefiniowania czym w ogóle jest równowaga praca-życie. Następnie uczestniczki i uczestnicy panelu dyskusyjnego zastanawiali się nad wsparciem przełożonego w momencie, kiedy rodzina jego pracownika się powiększa. Rozmawiano o stylu zarządzania, relacjach między oczekiwaniami kobiety od pracodawcy i odwrotnie, o obecnej sytuacji na rynku pracy oraz o tym, jak na sytuację wpływa model przywództwa.

Kolejnymi punktami, wokół których toczyła się dyskusja, były: kultura organizacji, kobieta pracująca (czyli balans między macierzyństwem a siłą kobiecej przedsiębiorczości) oraz to, w jaki sposób pracodawca postrzega kobietę, która jest matką.

więcej →

KONKURS

Firma Dobrze Widziana 2020



Uroczystość finałowa tegorocznej edycji Firmy Dobrze Widzianej zaplanowana na 22 kwietnia br. w siedzibie Business Centre Club.

Celem konkursu Firma Dobrze Widziana jest promowanie firm, które prowadzą biznes społecznie odpowiedzialny oraz szerzenie wiedzy na temat społecznej odpowiedzialności biznesu i skutecznych metod komunikowania o prowadzonej przez firmę działalności społecznej.

Tytuł „Firma Dobrze Widziana” może otrzymać każdy członek Business Centre Club – przedsiębiorstwo prywat-

ne, państwowe lub jego oddział. Może być to mała, średnia lub duża firma. Konkurs ma zasięg ogólnopolski. Oceny dokonuje się na podstawie ankiety konkursowej, która zawiera podstawowe informacje o działalności każdej z firm w kontekście spełniania zasad społecznej odpowiedzialności biznesu. Istotnym elementem podlegającym ocenie jest polityka firmy wobec pracowników, w tym przestrzeganie zasad równouprawnienia, narzędzia i procedury wewnętrzne sprzyjające wyrównywaniu szans zawodowych kobiet i mężczyzn.

więcej →

WYDARZENIE

Kobiety uderzyły w dzwon na parkiecie Giełdy



Tegoroczne obchody Dnia Kobiet rozpoczęły się na Gieldzie Papierów Wartościowych już w piątek. 6 marca zorganizowano cykl spotkań i debat „Ring the Bell for Gender Equality”.

Wydarzenie organizowane jest na całym świecie. W Polsce po raz szósty kobiety zabiły w dzwon na stołecznym parkiecie. Ten symboliczny gest ma zwrócić uwagę na problem równości kobiet i mężczyzn na rynku pracy i w społeczeństwie.

Business Centre Club reprezentowała wiceprezeska Anna Potocka-Domin. Mówiła m.in. o tym, jak skutecznie

przekonać biznes do realizacji polityki równouprawnienia oraz jak ważna jest zmiana stereotypowych ról społecznych przypisywanych kobietom. – Nadal mamy jeszcze bardzo dużo do zrobienia, bo luka płacowa w Polsce wynosi obecnie średnio 20% – przypomniała Anna Potocka-Domin. Statystyki dotyczące udziału ekonomicznego i politycznego kobiet w Polsce pozostawiają wiele do życzenia. Pozytywnym zjawiskiem jest udział kobiet w radach nadzorczych – to 18,1% i 12,7% w zarządach spółek giełdowych. Choć moglibyśmy powiedzieć, że

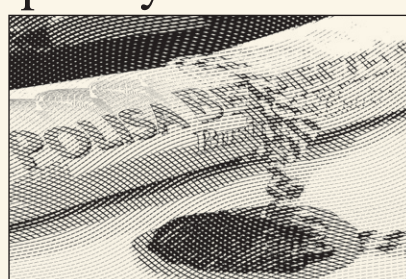
można lepiej – oceniła Aleksandra Bluj, wiceprezeska Zarządu GPW Benchmark SA. W piątek w siedzibie GWP głos zabrały również ambasadorowie, nakreślając sytuację w poszczególnych krajach od Finlandii po Indonezję. W drugiej części spotkania Katarzyna Byczkowska (BASF) ogłosiła cel firmy zwiększający udział kobiet w kadrze kierowniczej do 30% do 2030 r. „Ring the Bell for Gender Equality” organizują Global Compact Network Poland oraz GPW.

więcej →

POLISA BEZPIECZENSTWA BCC

Interwencja u Ubezpieczyciela

Firma członkowska poważnie ucierpiała z powodu pożaru swoich magazynów. Ogień zniszczył również siedzibę spółki. Poważną konsekwencją pożaru było także to, że w jego wyniku firma straciła dokumenty, komputery i cały sprzęt, na którym przechowywano dane. Z tego powodu spółka nie mogła na czas złożyć wymaganych dokumentów w terminie. W związku z bardzo trudną sytuacją finansową firmy wystąpiliśmy do prezesa firmy ubezpieczeniowej o przyspieszenie, na tyle ile to możliwe,



postępowań dotyczących procesu likwidacji szkód, aby można było ulżyć firmie w tym trudnym dla niej okresie.

