

# GOSPODARCZY GABINET CIENI



Warszawa, 18 grudnia 2020 r.

## RAPORT: RYNEK PRACY I PRAWO PRACY



### ZBIGNIEW W. ŻUREK

#### minister pracy Gospodarczego Gabinetu Cieni BCC

*Sekretarz Prezydium Rady Dialogu Społecznego, przewodniczący Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego, członek Zespołu prawa pracy; zastępca przewodniczącego Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP, przewodniczący Zespołu ds. Prawno-Organizacyjnych. Od 1990 r. zajmuje się działalnością ekspercką i konsultingową. Mediator, wpisany na listę mediatorów przy Ministrze Pracy i Polityki Społecznej. Wiceprezes, członek i założyciel BCC, sekretarz generalny Związku Pracodawców BCC. Ekspert BCC ds. prawa pracy.*

☎ 690 485 442 ✉ [zbigniew.zurek@bcc.org.pl](mailto:zbigniew.zurek@bcc.org.pl)

### PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE NA 2021 ROK

Jedną ze zmian, jakie przyniosła ostatnia rekonstrukcja rządu oraz nowy podział zadań niektórych ministerstw, jest połączenie w jednym resorcie zagadnień, związanych z gospodarką oraz pracą. To rozwiązanie obiecujące, postulowane zresztą od lat przez Gabinet Cieni Business Centre Club. W ten sposób, miejmy nadzieję, uniknie się dotychczasowej „międzyresortowej przepychanki” oraz uzyska jedność decyzyjną. W jednym ręku łączy się zagadnienia związane z pracą od strony rynku pracy z zagadnieniami gospodarczymi. Kluczem do sukcesu tej koncepcji jest wola polityczna większości koalicyjnej do umożliwienia ministrowi rozwoju, pracy i technologii rzeczywistego działania. Jak będzie – pokażą najbliższe tygodnie.

Jeśli chodzi o rekomendacje dla wicepremiera oraz ministra rozwoju, przedsiębiorczości i technologii na przyszły rok, to na pierwszym miejscu wymienić należy skuteczne, efektywne i konsekwentne działania, związane z pracami nad zawarciem Umowy Społecznej. Działania, których realność i sukces osiągnąć można jedynie poprzez głębokie i silne oparcie ich na gospodarce.

A zatem, po pierwsze, umowa społeczna jako podstawowe narzędzie do odbudowy kraju po pandemii, po kryzysie społecznym i gospodarczym, narzędzie, które może poprowadzić nas wszystkich ku zgodzie narodowej, której potrzeba nam nie mniej niż szczepionki na COVID-19.

Kiedy dyskutowano nad zasadnością podjęcia działań na rzecz Paktu Społecznego (Umowy Społecznej, Paktu Antykryzysowego), którego inicjatywa wypłynęła z Business Centre Club – nie wszyscy byli (i nie wszyscy są) jego entuzjastami. Perspektywą Paktu zainteresował się natomiast wicepremier, minister rozwoju, przedsiębiorczości i technologii – Jarosław Gowin.

Po dyskusjach wstępnych, prace nad Paktem podjęto w ramach działań Rady Dialogu Społecznego (RDS). Z obszernego spisu tematów, które mogłyby być przedmiotem rokowań, wyodrębniono dwa obszary, którymi należy się zająć w pierwszym etapie. Są nimi gospodarka i praca.

Do 31 grudnia 2020 właściwe zespoły problemowe RDS mają uzgodnić tematykę negocjacji. Do 15 marca wyniki negocjacji poszczególnych tematów przyjąć ma RDS in gremio. Do końca marca planuje się podpisanie Umowy Społecznej, dotyczącej dwóch pierwszych obszarów. Po tym terminie – analogicznie – podjęte zostaną negocjacje w innych obszarach.

Drugim zadaniem, po Pakcie Społecznym (alternatywnie mogłoby to być także najważniejsze zadanie pierwszego etapu paktu w obszarze praca), wydaje się być stworzenie nowego Kodeksu pracy, a może raczej, jak już niejednokrotnie proponowaliśmy, Kodeksu zatrudnienia.

Podkreślić należy, że nie chodzi tu o kolejną, choćby niewiadomo jak obszerną nowelizację, lecz o zupełnie nowy kodeks, który uwzględni to wszystko, co dziś dzieje się na najszerzej rozumianym rynku pracy. Kodeks, w którym zostaną opisane wszystkie znane dziś formy świadczenia aktywności zawodowej; który sprawiedliwie i obiektywnie będzie opisywał i regulował prawa i obowiązki stron, ograniczając się w tym do niezbędnego minimum – co tylko możliwe pozostawiając stronom do indywidualnego rozstrzygnięcia; który będzie pomocą a nie przeszkodą.

Nowe sytuacje z ostatnich miesięcy, szczególnie ze względu na pandemię koronawirusa, wymusiły na znakomitej większości uczestników obrotu gospodarczego nowe modele zachowań. Wiele regulacji prawnych powstawało w koniecznej reakcji na występujące zdarzenia. Dziś czas najwyższy, aby to, co konieczne (nie wszystko przecież trzeba regulować) ujmować nowymi przepisami.

Część nowych przepisów to swoiste „lex specialis”, przepisy, które z założenia mają być przejściowe i dotyczyć jedynie czasu pandemii. Warto zastanowić się, czy nie będą one użyteczne również po tym wyjątkowym czasie zagrożenia. Przykładem może tu być choćby praca zdalna, „home office”, praca w niedzielę, obowiązek poddania się mierzeniu temperatury, używanie alkometru i inne.

Kontakt dla mediów:

**Emil Muciński**

rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC

tel. 602 571 395

e-mail: [emil.mucinski@bcc.org.pl](mailto:emil.mucinski@bcc.org.pl); [instytut@bcc.org.pl](mailto:instytut@bcc.org.pl)

---

*Gospodarczy Gabinet Cieni Business Centre Club to think tank powołany w kwietniu 2012 r., aby wspierać działania prorozwojowe władz publicznych, monitorować prace resortów kluczowych dla przedsiębiorczości, rekomendować zmiany sprzyjające rozwojowi kraju, wzrostowi gospodarczemu i konkurencyjności polskich firm. W skład GGC BCC wchodzi wybitni gospodarzy fachowcy, z których wielu piastowało w przeszłości funkcje publiczne [lista poniżej]. Więcej informacji: <http://www.bcc.org.pl/Gospodarczy-Gabinet-Cieni.4241.0.html>*