



Business Centre Club

Podsumowanie okrągłego stołu na ESG Polska Moc Biznesu

Przez biznes przetacza się fala dyskusji skąd wziąć pracowników do pracy i jak zaspokoić potrzeby pracodawców teraz i w przyszłości w warunkach wzrostu gospodarki. W czerwcu 2023 r. poziom bezrobocia wyniósł jedynie 5% a wg wielu szacunków do końca 2025 r będzie brakować 1,5 mln pracowników. Tymczasem zupełnie niedostrzegalny jest potencjał tkwiący w grupie osób z niepełnosprawnościami, o których biznes zupełnie zapomina. Dzisiaj w Polsce mamy ok. 1,5 mln osób z niepełnosprawnościami w wieku produkcyjnym (orzeczonych, o różnym stopniu niepełnosprawności), z czego zaledwie ok. 400.000 jest aktywnych zawodowo. Podjęcie odpowiednich działań, w tym w ramach działań ESG, może pozwolić dostrzec grupę „niewidzialnych niepełnosprawnych”.

M.in. o tym rozmawialiśmy podczas „okrągłego stołu” pt. *Równość, różnorodność, inkluzywność, a niewidzialni niepełnosprawni. Czy raportowanie ESG może pobudzić rynek pracy osób z niepełnosprawnościami?*

Rozmowę poprowadziła Ewa Rzodkiewicz – Dyrektorka Łoży Warszawskiej BCC oraz Tomasz Szklarski Prezes Fundacji Reaxum.

Przy jednym stole zgromadzili się przedstawiciele PFRON, Rzecznika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Urzędu m.st. Warszawa, przedstawiciele biznesu i NGO-sów. Uczestnicy zostali poproszeni o ocenę, w skali 1-10 szansy na polepszenie warunków na rynku pracy OzN, wynikające z wprowadzenia raportowania ESG. Otrzymany wynik 5,7 wskazuje na bardzo umiarkowany optymizm. Omawiając wyniki ankiety poruszyliśmy wiele kwestii składających się dzisiaj na nie do końca sprawnie działający system aktywizacji osób z niepełnosprawnościami:

- brak rozumienia wzajemnych potrzeb – biznesu, urzędów i osób z niepełno sprawnościami,
- silne stereotypy społeczne i wciąż brak otwartości społeczeństwa na różnorodność,
- niedostosowanie wykształcenia OzN do potrzeb rynku,
- brak znajomości nowych technologii wspierających pracę osób OzN
- postrzeganie systemu finansowania zatrudniania OzN jako raczej opartego o kary, aniżeli o nagrody
- niski poziom wiedzy biznesu o przysługujących korzyściach (w tym finansowych) z zatrudniania OzN
- nieprzygotowanie pracowników działów HR do zatrudniania i wdrażania w firmę osób z niepełno sprawnościami
- nieumiejętność komunikacji między zainteresowanymi stronami.

Zgodziliśmy się, że wszystkie zgromadzone przy stole strony są zainteresowane dalszym dialogiem, wzajemnym uczeniem się i wymianą doświadczeń, co przy współpracy wszystkich stron będziemy kontynuować w 2024 r.

Lista obecnych + prowadzący

LP	Imię	Nazwisko	Stanowisko
1	Monika	Fedorczuk	Dyr. UP Warszawa
2	Karolina	Zdrowska	Dyrektor Koordynator ds. przedsiębiorczości i dialogu społecznego M.St. Warszawa
3	Anna	Wandzel	Dyrektor Oddziału Mazowieckiego Państwowego Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
4	Marlena	Szymanek	Ekspert Rynku Pracy BCC, Prezeska Woonti Sp. Z o.o.
5	Krzysztof	Kosiński	Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
6	Anna Maria	Dukat	ekspertka BCC ds. niepełnosprawności i polityki senioralnej
7	Emilia	Brzóska	People & Culture Director · GrowSPACE Poland (NGO)
8	Paweł	Niewiarowski	Fundacja Reaxum
9	Mirosław	Kasprzak	ekspert BCC ds. ESG i współpracy z samorządami
10	Monika	Truskowska-Bednarek	Prezeska Fundacji Ergo Hestia Integralia
11	Mario	Everardo Zamarripa Gonzalez	Dyrektor Biura Zrównoważonego Rozwoju Ergo Hestia
12	Robert	Jesiołowski	Dyrektor operacyjny United Brands of Business Sp. Z o.o.
13	Marta	Kozakowska-Kędzierska	Fundacja Reaxum
14	MAGadlena	Pietkiewicz	CEO Zmotywowani.pl/ENPULSE
15	Wojciech	Płużalski	Ekspert BCC