Warszawa, 13.12.2023 r.

POWSTAŁA KOMISJA BCC DO SPRAW POLITYKI MIGRACYJNEJ

**13 grudnia odbyło się pierwsze posiedzenie Komisji do spraw Polityki Migracyjnej powołanej przez Business Centre Club. Spotkanie poprowadziła ekspertka BCC ds. prawa pracy i ubezpieczeń społecznych Joanna Torbé. Podczas spotkania przyjęto plan działania nowo ustanowionej komisji oraz opracowano główne postulaty, które w styczniu 2024 roku zostaną przedstawione stronie rządzącej.**

BCC zależy na szerokim dialogu na temat polityki migracyjnej dlatego do składu Komisji zaproszeni zostali zarówno przedstawiciele środowiska przedsiębiorców (w tym największych w Polsce agencji pracy), Polsko - Ukraińskiej Izby Gospodarczej, Komitetu Badań nad Migracjami PAN, Konsorcjum Migracyjnego, Międzynarodowej Organizacji ds. Migracji (IOM), Ośrodka Badań nad Migracjami, Polskiego Instytutu Ekonomicznego. W spotkaniu wzięli również udział przedstawiciele organizacji, fundacji związanych z tematyką imigracji. Spotkania komisji będą odbywać się cyklicznie.

*Tworzenie Polityki Migracyjnej jest trudne, ale przygotujemy takie założenia korzystając z badań i analiz które opracowują środowiska naukowe i we współpracy z nimi. Pewne działania musimy już dziś uznać za priorytetowe. BCC zwraca uwagę, że nadal nie mamy spójnej polityki migracyjnej, reagujemy w sposób ad hoc i odwracamy się od unijnego stołu. Polityka migracyjna powinna być oparta na długofalowej strategii, której w Polsce nie mamy. – mówiła* **Joanna Torbé.** *Możemy być krajem straconej szansy, państwem tranzytowym w drodze na zachód albo państwem integracyjnym. Skłaniam się ku temu by myślenie o polityce migracyjnej odbywało się z głównym naciskiem na uwzględnieniem potrzeby rynku pracy. Narzędzia edukacyjne i integracyjne powinny być powiązane z rynkiem pracy* – dodała **ekspertka**.

W pierwszym etapie Komisja opracuje listę priorytetów dla nowego rządu. Podczas spotkania zgłoszono pilną potrzebę zmiany w następujących obszarach:

1. stworzenie lub wykorzystanie listy zawodów trwale deficytowych oraz rozszerzenie procedury oświadczynowej na te zawody [bez względu na obywatelstwo] – pozwoli to uzupełnić luki na rynku pracy spowodowane wybuchem wojny w Ukrainie;
2. likwidacja testu rynku pracy, który od lat nie spełnia swojej funkcji i stanowi sztuczną barierę w zatrudnianiu cudzoziemców i wydłużało proces ich zatrudnienia;
3. przyspieszenie procedur związanych z wydawaniem cudzoziemców polskich dokumentów podróży;
4. usystematyzowanie i uporządkowanie systemu prawa karnego w obszarze zatrudnienia cudzoziemców, jasne rozgraniczenie systemu sankcyjnego zawartego w Kodeksie karnym i ustawie o promocji zatrudnienia i insynuacjach rynku pracy;
5. wyposażenie Państwowej Inspekcji Pracy w narzędzia niezbędne do eliminowanie czarnego rynku zatrudnienia, który wyniszcza legalnie działające firmy;
6. wprowadzenie systemowych rozwiązań nadających pracodawcy status strony w postępowaniach dotyczących legalizacji pobytu, w szczególności w postępowaniu o wydanie zezwolenia jednolitego na pracę i pobyt;
7. wprowadzenie narzędzi dla pracodawcy w obszarach, które są powiązane z jego obowiązkami [np. możliwość pozyskania numeru PESEL dla cudzoziemca];
8. ujednolicenie interpretacji na poziomie urzędów w obszarach wskazanych przez Komisję, np. w zakresie długości zezwoleń na pracę wydawanych cudzoziemcom;
9. uporządkowanie i uproszczenie oraz przyjęcie rozwiązań systemowych w obszarze nostryfikacji dyplomów;
10. eliminacja przepisów dotyczących zawieszenia biegów terminów;
11. uruchomienie kampanii społecznych zachęcających do podejmowania pracy legalnie oraz systemowe rozwiązania związane z polityką integracyjną (wprowadzenie regulacji dotyczących jednolitej i ustandaryzowanej sieci centrów integracji dla cudzoziemców).

Raport BCC

<https://www.bcc.org.pl/nowy-raport-ws-polityki-imigracyjnej/>

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele: Polsko Ukraińskiej Izby Gospodarczej, Fundacji „Ukraiński Dom”, Konsorcjum Migracyjnego, Międzynarodowej Organizacji do Sprawa Migracji, Komitetu Badań nad Migracjami PAN, Polskiego Instytutu Ekonomicznego, Fundacji „Centrum Badań Migracyjnych” oraz przedstawicieli przedsiębiorców m.in. z grupy Progres, Multiserwis – grupy Bilfinger, Stowarzyszenia Interwencji Prawnej, Uniwersytetów a także BCC: Katarzyna Lorenc - ekspertka BCC ds. rynku pracy oraz zarządzania i efektywności oraz Maria Dukat - ekspertka **BCC** ds. niepełnosprawności i polityki senioralnej i Elżbieta Glapiak Dyrektor Instytutu Interwencji Gospodarczych **Business Centre Club.**

**Kontakt dla mediów:**

* Agencja Open Minded Group [*pr@openmindedgroup.pl*](mailto:pr@openmindedgroup.pl)
* Business Centre Club: Renata Stefanowska [*renata.stefanowska@bcc.pl*](mailto:renata.stefanowska@bcc.pl)

**Ekspertka**: **joanna**.**torbe**@**bcc**.org.pl

Obraz zawierający wzór, kwadrat, Symetria, Prostokąt

Opis wygenerowany automatycznie

Business Centre Club to największa w kraju ustawowa organizacja indywidualnych pracodawców. Członkowie Klubu zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, przychody firm to ponad 200 miliardów złotych, a siedziby rozlokowane są w 250 miastach. Na terenie Polski działają 22 loże regionalne. Do BCC należą przedstawiciele wszystkich branż, międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze i znane kancelarie prawne. Członkami BCC – klubu

przedsiębiorców są także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci.

Business Centre Club w mediach społecznościowych: [*LinkedIn >*](http://www.linkedin.com/company/business-centre-club/) [*Facebook >*](http://www.facebook.com/businesscentreclub) [*Twitter >*](http://www.twitter.com/BCCorg)