

Numer 4/2021

lipiec-sierpień 2021 r.

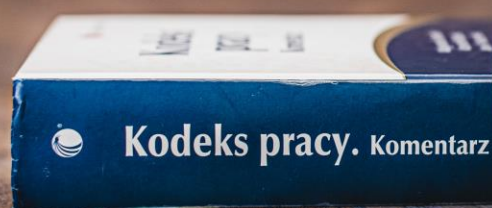


Business Centre **Club**
— LOŻA TORUŃSKA

BIULETYN PRAWA PRACY

Autorzy Biuletynu uwzględnili opublikowane w okresie od 1 czerwca - 31 lipca 2021 r. istotne w kontekście działalności członków BCC:

- akty prawne (Dz. U. poz. 984-1262-1329, M. P. poz. 483-619),
- orzeczenia Sądu Najwyższego i sądów powszechnych,
- planowane zmiany w prawie.



NOWE REGULACJE



Dz. U. poz. 1054

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych **ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii**.

Nowelizacja ta m.in. modyfikuje zasady pracy zdalnej w jednostkach organizacyjnych wykonujących zadania o charakterze publicznym (np. ciepłownictwo) w ten sposób, że pracodawcy do odwołania **mogą polecać pracę zdalną**, jednak już nie mają takiego obowiązku.

Wejście w życie: 12 czerwca 2021 r.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)



Dz. U. poz. 1093

Ustawa z dnia 20 maja 2021 r. o **zmianie ustawy - Prawo energetyczne** oraz niektórych innych ustaw.

Obszerna i ważna nowelizacja PE, która przede wszystkim umożliwia wykonanie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2015/1222 z dnia 24 lipca 2015 r. (wytyczne dotyczące alokacji zdolności przesyłowych i zarządzania ograniczeniami przesyłowymi). Nowelizacja dotyczy także rekuperacji energii elektrycznej oraz obowiązków opracowywania przez operatora systemu magazynowania instrukcji ruchu i eksploatacji instalacji magazynowej (zatwierdzanej przez URE); wprowadza kompleksowe rozwiązania dla funkcjonowania i rozwoju magazynów energii elektrycznej. Nowela doprecyzowuje przepisy dotyczące taryf oraz zmienia miejsce publikacji taryf dla ciepła z dziennika wojewódzkiego na Biuletyn URE. Zmianie ulegają zasady działania komisji kwalifikacyjnych i wydawania przez nie świadectw (m.in. przywrócono 5-letni okres ich ważności). Zmianie ulegają także przepisy dotyczące efektywności energetycznej oraz inne ustawy okołoenerygetyczne.

Wejście w życie: 3 lipca 2021 r.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)



Dz. U. poz. 1170

Rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 25 czerwca 2021 r. w sprawie **wzoru oświadczenia** o posiadanym prawie do dysponowania nieruchomością na cele budowlane.

Do oświadczeń o posiadanym prawie do dysponowania nieruchomością na cele budowlane, złożonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, stosuje się przepisy dotychczasowe.

Wejście w życie: 1 lipca 2021 r.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)



Dz. U. poz. 1287

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 23 czerwca 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie chorób zawodowych.

Nowelizacja wprowadza zmiany w zakresie trybu postępowania w przypadku podejrzenia choroby zawodowej oraz wprowadza regulacje dotyczące skutków śmierci pracownika.

Wejście w życie: 15 lipca 2021 r.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)

WAŻNE ORZECZENIA



Sąd Najwyższy

W przypadku niektórych kategorii pracowników czas przejazdu powinien być uznawany za czas pracy

Wyrok SN z 24.02.2021 r., sygn. akt III PSKP 4/21

- W przypadku, w którym pracodawca nie zorganizuje pracownikowi żadnego miejsca (biura), za takie należy uznawać jego mieszkanie.
- Będzie się to odnosiło w szczególności do **przedstawicieli handlowych** i sprzedawców mobilnych.
- Pracownik już od momentu opuszczenia swojego mieszkania rozpoczyna bezpośrednio czynności przygotowawcze do wykonania zasadniczego zadania służbowego.
- Jeżeli zasadniczym obowiązkiem pracownika jest przemieszczanie się przez niego na wizyty u klientów, to **czas takiej podróży należy uznać za czas pracy**.
- W takich okolicznościach pracownik mobilny, prowadząc samochód służbowy **pozostaje w dyspozycji pracodawcy**.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)



Europejski
Trybunał Praw
Człowieka

Zwolnienie za „polubienie” na Facebook’u niedopuszczalne

Wyrok ETPC z 15.06.2021 r., skarga nr 35786/19 (Melike przeciwko Turcji)

- Pracownica zatrudniona była w tureckim ministerstwie edukacji na stanowisku sprzątaczkii została zwolniona dyscyplinarne z pracy za „polubienie” informacji i aktywności, które **godziły w dobre imię pracodawcy** – państwa.
- Zdaniem ETPC doszło do naruszenia art. 10 Konwencji o prawach człowieka – **prawa do swobody wyrażania opinii**.
- Dyscyplinarne zwolnienie z pracy było w tym zakresie reakcją nadmierną i nieproporcjonalną.
- Trybunał stwierdził, że pracownica nie umieszczała żadnych autorskich treści, które wpływałyby na dobre imię pracodawcy, a jedynie przez polubienia okazywała swoją sympatię dla konkretnych poglądów.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)



Sąd Najwyższy

Wysoka odprawa dla pracownika z tzw. pakietu socjalnego może być uznana za niegodziwą

Wyrok SN z 30.06.2021 r., sygn. akt I PSKP 8/21

- Sprawa dotyczyła pracownika, który dochodził od upadłej Huty Częstochowa odprawy z tzw. pakietu socjalnego na kwotę niemal 2 milionów złotych.
- Pracodawca **wbrew gwarancjom zatrudnienia** określonym w pakiecie socjalnym rozwiązał dyscyplinarnie stosunek pracy pracownika. Sąd pracy uznał rozwiązanie za nieuzasadnione.
- Sąd Najwyższy wskazał, że bezwzględne gwarancje zatrudnienia oraz wyjątkowo wysokie sankcje za ich naruszenie można uznać za **świadczenia niegodziwe**. Sąd uznał nawet, że można to określić mianem „przekupstwa związków zawodowych”.
- W sytuacji, w której świadczenia spełniają przesłanki niegodziwości, to są **sprzeczne z zasadami współżycia społecznego** w rozumieniu art. 8 kp.
- Sąd zwrócił uwagę, że z niegodziwością wynagrodzenia mamy do czynienia nie tylko w przypadku, gdy płaci się pracownikowi zbyt mało. Działa to również w drugą stronę – w okolicznościach sprawy za niegodziwe należało uznać prawo do świadczeń w kwocie równej 20-letnim poborom.
- Niegodziwość świadczenia nie doprowadziła jednak do całkowitego oddalenia roszczenia pracownika, a jedynie do zmniejszenia wysokości zasądzonej kwoty.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)



Trybunał

Sprawiedliwości
Unii Europejskiej

Pracodawca ma prawo zakazać noszenia symboli religijnych w miejscu pracy

Wyrok TSUE z 15 lipca 2021 r. w sprawach połączonych C-804/18 i C-341/19 (WABE i MH Müller Hande)

- U pracodawcy funkcjonował ogólny, obejmujący wszystkich pracowników zakaz noszenia w miejscu pracy jakichkolwiek widocznych symboli wyrażających **przekonania polityczne, światopoglądowe lub religijne**.
- Trybunał uznał, że cel pracodawcy - ustanowienia w stosunkach z klientami polityki neutralności politycznej, światopoglądowej lub religijnej – zasługuje na ochronę, jeżeli po stronie pracodawcy występuje **rzeczywista potrzeba realizacji takiego** celu, np. z uwagi na wymagania klientów.
- Aby wprowadzenie takiego zakazu było prawidłowe, niezbędne jest przeprowadzenie szczegółowej analizy i **udokumentowania konieczności** stosowania takich rozwiązań.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)

KOMENTARZE PRAWNIKÓW



Agata
Kicińska

Już tylko pół roku zostało na wdrożenie dyrektywy o ochronie sygnalistów

Nowe regulacje w tym zakresie mają zacząć obowiązywać pracodawców od 17 grudnia 2021 r., ale projektów przepisów krajowych nadal brak.

- Pracodawcy zatrudniający **co najmniej 250 pracowników** będą musieli wykonać nowe obowiązki nie później niż do dnia **17 grudnia 2021 r.**
- W przypadku pracodawców zatrudniających od **50 do 249 pracowników** termin ten zostanie prawdopodobnie ustalony na 17 grudnia 2023 r.
- Podstawowa działalność pracodawcy w tym zakresie powinna skupić się na **wypracowaniu odpowiednich, praktycznych procedur**, które pozwolą na zgłoszenie naruszenia poprzez przygotowane wcześniej kanały wewnętrzne, odpowiednią reakcją na zgłoszenie oraz zapewnienie ochrony osobie, która zgłasza naruszenie.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)



Karol
Sienkiewicz

Świadectwa kwalifikacyjne znowu na 5 lat

3 lipca weszła w życie nowelizacja Prawa Energetycznego, która znowu zmienia zasady funkcjonowania komisji kwalifikacyjnych i stwierdzania kwalifikacji.

- Świadectwa kwalifikacyjne wydane osobom zajmującym się eksploatacją urządzeń, instalacji lub sieci tracą ważność po upływie **5 lat od dnia ich wydania**.
- Dotychczas wydane świadectwa mają tracić ważność po okresie na jaki zostały wydane, jednak **najpóźniej po 5 latach od dnia wejścia w życie nowelizacji** (czyli do 3.07.2026 r.).
- Z obowiązku uzyskania świadectw zostali zwolnieni **uczniowie**.
- Komisje kwalifikacyjne mają być powoływane wyłącznie w przedsiębiorstwach energetycznych zatrudniających **co najmniej 200 osób** wykonujących prace przy urządzeniach energetycznych (co najmniej 200 członków w przypadku stowarzyszeń).
- Opłata za sprawdzenie kwalifikacji ma wynosić nie więcej niż **10% minimalnego wynagrodzenia**

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)



Oliwia
Radlak

Aktualizacja danych w CRBR

Temat Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych wciąż powraca. Nowe podmioty obowiązane, nowe obowiązki oraz kary administracyjne – warto zapoznać się z nimi już teraz, aby 31 października 2021 r. nie być zaskoczonym zmianami.

- Przypominamy o **obowiązku aktualizowania danych** m. in. beneficjentów rzeczywistych.
- Od **31 października 2021 r.** za brak aktualizacji tych danych będą grozić **wysokie kary** nawet do 1.000.000 zł.
- Aktualizacja danych może być związana z różnymi sytuacjami np. zmianą wspólnika, rezygnacją z funkcji członka zarządu czy zmianą danych beneficjenta rzeczywistego.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)



Agata
Kicińska

Polski Ład coraz bliżej

Rząd opublikował już pierwszy projekt ustawy mającej składać się na wprowadzenie tzw. Polskiego Ładu.

- Zapowiada się spora rewolucja w zakresie obciążenia publicznoprawnego pracy – zarówno w kontekście podatków, jak i składek na ubezpieczenie społeczne.
- Najbardziej kontrowersyjny punkt dotyczy **składki zdrowotnej** i usunięcia możliwości **odliczania jej od podatku**. Dodatkowo składka ta w przypadku przedsiębiorców ma być **płacona od dochodu**, a nie – tak jak do tej pory – ryczałtem.
- Mniej popularne, ale bardzo istotne rozwiązanie z projektu przewiduje, że składka zdrowotna miałaby być odprowadzana **również od wynagrodzenia, które zostało przyznane na podstawie aktu powołania** (obecnie wynagrodzenie członka zarządu przyznane w oparciu o uchwałę wspólników z tytułu pełnionej funkcji jest wyłącznie opodatkowane, ale zwolnione ze składek ZUS i zdrowotnej).
- Planuje się, że nowe regulacje wejdą w życie od przyszłego roku. Warto jest przeliczyć obciążenia w różnych modelach zatrudnienia. W niektórych przypadkach może się bowiem okazać, że z powodu Polskiego Ładu **bardziej opłacalne będzie zatrudnienie na podstawie umowy o pracę** niż „samozatrudnienie”.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)

PLANOWANE ZMIANY

Szczepionki COVID-19

Zakaz dyskryminacji ze względu na zaszczepienie lub niezaszczepienie przeciwko COVID-19.

- Z uwagi na dobrowolność szczepień posłowie PiS oraz Konfederacji złożyli wspólny projekt, który miałyby wprowadzić odpowiednie zmiany do Kodeksu pracy.
- Zaszczepienie się bądź niezaszczepienie się przeciwko COVID-19 miałyby być zabronionym kryterium dyskryminacyjnym.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)

Czas pracy kierowców

Zmiany w wynagrodzeniach kierowców z uwagi na unijny pakiet mobilności.

- Zmiany w przepisach wymusza unijny pakiet mobilności, który wejdzie w życie 2.02.2022 r.
- Przepisy unijne zakładają, że kierowca wykonujący międzynarodowy transport drogowy ma otrzymywać wynagrodzenie nie niższe niż obowiązujące na terytorium państwa, przez które wykonuje przewóz.
- Pakiet przewiduje, że do wynagrodzenia nie będzie można zaliczyć kosztów wypłaconych diet oraz kosztów noclegów.
- Ministerstwo Infrastruktury zamierza znowelizować przepisy ustawy o czasie pracy kierowców – całe wynagrodzenie kierowców ma być podstawą opodatkowania oraz podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne.

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)

Minimalne wynagrodzenie

Projekt rozporządzenia w sprawie minimalnego wynagrodzenia.

- Zgodnie z projektem rozporządzenia RM minimalne wynagrodzenie w 2022 roku ma wynosić 3.000 zł, zaś minimalna stawka godzinowa 19,60 zł

[KLIKNIJ I ZOBACZ WIĘCEJ](#)

Biuletyn został przygotowany na zlecenie Business Centre Club Łoża Toruńska przez kancelarię Sienkiewicz i Zamroch. Radcowie prawni sp. p.

www.radcowie.biz

Autorzy: mec. Karol Sienkiewicz, mec. Agata Kicińska, mec. Wojciech Jeliński, apl. radc. Oliwia Radlak, apl. radc. Karolina Malinowska



SIENKIEWICZ I ZAMROCH
RADCOWIE PRAWNI SPÓŁKA PARTNERSKA