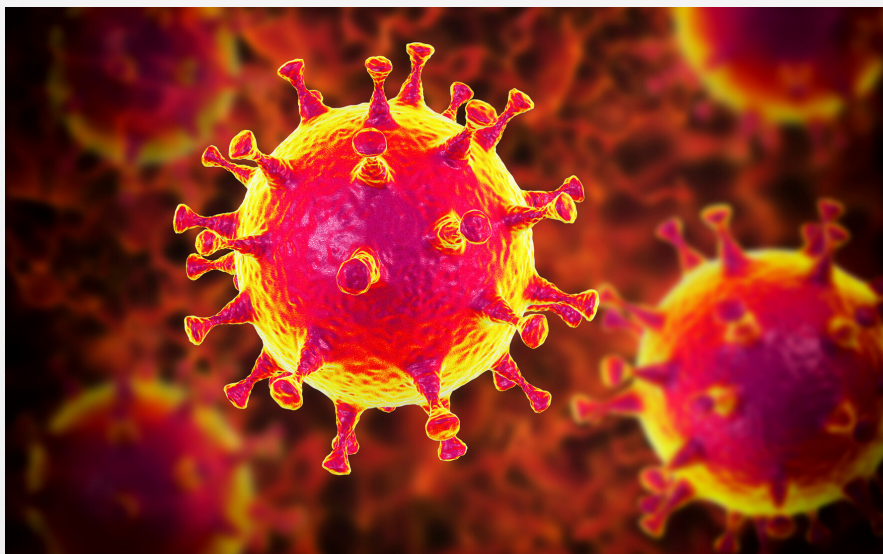


**JAK RADZIĆ SOBIE W
DOBIE KORONAWIRUSA?**

NAJCZĘSTSZE DYLEMATY PRZEDSIĘBIORCÓW

**Przewodnik w formie pytań i
odpowiedzi**



**SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:
DR REMIGIUSZ STANEK,
RADCA PRAWNY
EKSPERT BCC
TEL: +48 604264450**

STANEK Legal Kancelaria Prawnicza s.c.
Zepter Business Centre
ul. Domaniewska 37 lok 35 a/b
02-672 Warszawa

STANEK
L E G A L

Kancelaria
Prawnicza

PYTANIA I ODPOWIEDZI

CZY MÓJ KONTRAHENT MOŻE ODSTĄPIĆ OD UMOWY Z UWAGI NA ZJAWISKO PANDEMII CHOROBY COVID-19?

Wiele zależy od umowy zawartej pomiędzy kontrahentami. Strony mogły w umowie przewidzieć różne rozwiązania na wypadek wystąpienia siły wyższej. Istotne jest bez wątpienia charakter umowy oraz interes kontrahenta. Zauważyć trzeba, iż przyjmuje się, że zjawisko chorobowe COVID -19 w obecnej skali natężenia ma charakter tymczasowy. Z kolei aby móc powoływać się na niemożność następczą świadczenia oraz na skutki niezawinionych okoliczności w świadczeniu wynikających z pandemii COVID - 19) przeszkoda w niemożności świadczenia musi mieć charakter trwały. W praktyce oznacza to, że jeśli istnieje możliwość świadczenia/wykonania zobowiązania w terminie późniejszym przez nas wskazanym, zaś umowa nie przewiduje na tą okoliczność innych postanowień, tymczasowy charakter zjawiska pandemii nie będzie podstawą skutecznego odstąpienia od umowy. Jednak jeśli wykonanie zobowiązania możliwe będzie jedynie w okresie pandemii, wówczas kontrahent może posiadać uprawnienie skutecznego odstąpienia od zawartej z nami umowy.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

CZY W CZASIE PANDEMII MOGĘ POWIERZYĆ PRACOWNIKOWI INNY RODZAJ PRACY?

Powierzenie „innej odpowiedniej pracy” powinno być pracą odpowiadającą kwalifikacjom pracownika lub zbliżoną do jego kwalifikacji.

Przed „erą koronawirusa” powiedzielibyśmy, że nie można powierzyć wysoko kwalifikowanemu pracownikowi pracy prostej, niewspółmiernej do jego kwalifikacji. Wydaje się, że zasada doznaje ograniczeń w dobie koronawirusa. Zaistniała sytuacja jest nadzwyczajna i nie powstaje z woli ale z przyczyn niezależnych od pracodawcy. Otrzymując zgodę pracownika, należałoby przyjąć, iż dążąc do zachowania miejsca pracy, można powierzać pracownikom taką pracę, jaka jest aktualnie potrzebna z punktu widzenia pracodawcy.

Powierzenie pracy jest wówczas możliwe na okres przekraczający 3 miesiące, do momentu zaniku nadzwyczajnych okoliczności uzasadniających powierzenie.

BLIŻSZYCH INFORMACJI UDZIELĄ
PRAWNICY STANEK LEGAL POD ADRESEM
BIURO@STANEK-LEGAL.PL LUB NUMEREM
TELEFONU 48 22 428 13 91

PYTANIA I ODPOWIEDZI

CZY W CZASIE PANDEMII MOGĘ OGŁOSIĆ PRZESTÓJ I WYPŁACAĆ WYNAGRODZENIE PRZESTOJOWE?

Tak, przy czym z opisaniem przesłanek przestoju i pomocy dla przedsiębiorców należy poczekać do nowelizacji obowiązujących przepisów.

Wynagrodzenie za przestój wynosi tyle ile wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania pracownika (wynagrodzenie zasadnicze powiększone o dodatek funkcyjny - czyli wynagrodzenie godzinowe lub stałe miesięczne wskazane co do kwoty wprost w umowie). Jeśli pracownik nie ma wskazanych w umowie składników wynagrodzenia (może to dotyczyć np. pracy na prowizji gdzie nie można z góry przewidzieć wynagrodzenia i nie wpisuje się go do umowy), przysługuje mu 60% z wynagrodzenia liczonego wg zasad przewidzianych dla wynagrodzenia urlopowego (czyli zsumowane składniki wypłaconego w tym roku wynagrodzenia pomniejszone o wypłaty wyłączone na mocy rozporządzenia), w obu w/w wypadkach wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

CZY W CZASIE PANDEMII MOGĘ "WYPŁACIĆ" NADGODZINY W DRODZE UDZIELENIA PRACOWNIKOWI URLOPU?

Tak. uprawnienie do „wypłaty” nadgodzin w naturze przysługuje pracodawcy do końca okresu rozliczeniowego, więc pod uwagę należałoby wziąć nadgodziny z aktualnego okresu rozliczeniowego. Zgoda pracownika nie jest wymagana.

BLIŻSZYCH INFORMACJI UDZIELĄ
PRAWNICY STANEK LEGAL POD ADRESEM
BIURO@STANEK-LEGAL.PL LUB NUMEREM
TELEFONU 48 22 428 13 91.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

CZY W CZASIE PANDEMII MOGĘ ZASTRZEC W UMOWIE ZJAWISKO COVID-19 JAKO "SIŁĘ WYŻSZĄ"?

Nie. Siła wyższa to co prawda zjawisko o powszechnym i przemożnym charakterze, do którego zaliczyć można epidemię, niemniej na chwilę obecną jest to zjawisko już znane i istniejące, natomiast stosowanie "siły wyższej" oraz jej skutków dla zobowiązań z umów musi być dla stron trudne do przewidzenia. Z tego względu doradzamy odwoływanie się do zjawiska COVID-19 w sposób bezpośredni, niezależnie od konstruowania postanowień dotyczących "siły wyższej".

BLIŻSZYCH INFORMACJI UDZIELĄ
PRAWNICY STANEK LEGAL POD ADRESEM
BIURO@STANEK-LEGAL.PL LUB NUMEREM
TELEFONU 48 22 428 13 91

Dr Remigiusz Stanek
Radca Prawny, Partner Zarządzający
e:mail: remigiusz.stanek@stanek-legal.pl
tel. 48 604264450

STANEK Legal Kancelaria Prawnicza s.c.
Zepter Business Centre
ul. Domaniewska 37 lok 35 a/b
02-672 Warszawa