



ZDANIEM PRZEDSIĘBIORCÓW

Przedsiębiorcy o sytuacji
na rynku pracy i problemach
związanych z pozyskiwaniem
pracowników

Listopad 2023



Business Centre
Club

Głos przedsiębiorców w sprawie sytuacji na rynku pracy, a w szczególności problemów związanych z pozyskiwaniem pracowników.

Znaczącą większość przedsiębiorców skupionych wokół Business Centre Club dotyka na co dzień trudna sytuacja na rynku pracy, która skutkuje poważnymi problemami z pozyskiwaniem pracowników.

Przedsiębiorcy zdecydowanie oczekują od rządu wprowadzenia systemowych rozwiązań dotyczących rynku pracy. Większość z nich jest gotowa przyjąć do pracy migrantów, a najbardziej podzieleni są w opinii na temat roli sztucznej inteligencji w rozwiązywaniu w przyszłości kwestii: pozyskiwania pracowników i likwidacji luk na rynku pracy.

Spośród członków Business Centre Club, którzy zdecydowali się wziąć udział w badaniu, aż ponad 87 proc. potwierdziło, że odczuwa trudności z pozyskiwaniem pracowników. Tylko niespełna 13 proc. wyraziło przeciwną opinię.

Respondenci wskazali (przy opcji wielokrotnego wyboru), że największe problemy mają ze znalezieniem pracowników wysoko wykwalifikowanych (ponad 93 proc.), a w następnej w kolejności z pracownikami niewykwalifikowanymi (29 proc.). Najmniejszy odsetek przedsiębiorców napotyka deficyty wśród kadry menedżerskiej (około 23 proc.).

Na ogólnie postawione pytanie dot. możliwości zatrudnienia migrantów, większość tj. około 60 proc. odpowiedziało twierdząco. Z kolei prawie 40 proc. odpowiedziało na to pytanie negatywnie. W tym przypadku opinie były najbardziej podzielone w skali całego badania.

Pytani o to, czy oczekują od rządu systemowych rozwiązań dotyczących rynku pracy, przedsiębiorcy w przytłaczającej większości odpowiedzieli twierdząco (ponad 87 proc.).

Ponadto ankietowani wskazali przy tej okazji wiele rozwiązań, które ich zdaniem pomogłyby w likwidacji problemów na rynku pracy. Wśród wymienionych są m.in. następujące postulaty i spostrzeżenia:

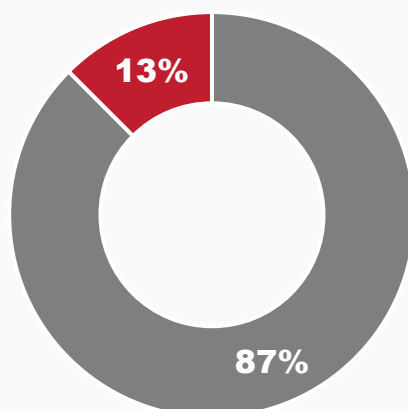
1. Racjonalne zarządzanie przez rząd płacą minimalną i przejrzyste regulacje dotyczące zatrudniania.
2. Wsparcie edukacji już na poziomie podstawowym i średnim (pomoc w identyfikacji i rozwoju talentów), powszechność studiów dualnych, wspieranie projektów talentowych, wzrost poziomu edukacji w technikach.
3. Likwidacja ZUS w obecnej formule funkcjonowania: skomplikowanie, koszt obsługi systemu i składki, które płacone są nawet wtedy, gdy nie jest generowany przychód; silniejsza współpraca z biznesem (koordynatorzy w urzędach pracy); przywrócenie roli szkolnictwu zawodowemu; zmiana programów nauczania, uczenie dzieci przedsiębiorczości; polityka migracyjna, której rząd do tej pory nie przyjął; premiowanie poprzez ulgi podatkowe dłuższego pozostawania na rynku pracy; akcje społeczne promujące wśród pracodawców zatrudnianie doświadczonych pracowników i likwidacja tzw. okresu ochronnego przed emeryturą.
4. Systemowe podejście do kształcenia dualnego. Opracowanie rozwiązań, które zapewnią finansowanie kształcenia dualnego.
5. Poprawa jakości kształcenia, stworzenia systemu kursów zawodowych oraz zwiększenie promocji pracy
6. Dodatkowe ulgi w opłatach ZUS dla nowo zatrudnianych pracowników.
7. Większe uelastycznienie rozliczeń godzin pracy -> np. kwartalne albo roczne, aby lepiej dopasować zatrudnienie do naturalnych zmian sezonowych.
8. Uregulowanie rynku migracji. Przejrzysta polityka imigracyjna
9. Uproszczenie procedury zezwoleń na pracę dla emigrantów. Wprowadzenie większych zachęt do pozostania na rynku pracy (dot. 60+) np. zwolnienie z płacenia podatku od wynagrodzeń. Ograniczenie sfery socjalnej dla osób w wieku produkcyjnym.
10. Większa elastyczność kodeksu pracy, zmniejszenie obciążeń podatkowych pracy, zatrudnienie migrantów zależne od kraju pochodzenia i ich wykształcenia.
11. Lepsze, efektywniejsze szkolnictwo wyższe. Rozwój kompetencji społecznych.
12. Uproszczenie kwestii związanych z przepisami prawa pracy. Uporządkowanie procesu legalizacji zatrudnienia obcokrajowców.
13. Uproszczenie sposobów prowadzenia działalności gospodarczej przy pracy na B2B, aby ludzie mniej obawiali się tej formy współpracy z pracodawcą.
14. Lepsze ukierunkowanie kształcenia na potrzeby rynku pracy, ułatwienia dla osób zmieniających kwalifikacje, działania zapobiegające odpływowi siły roboczej z Polski.
15. Przepisy prawa pracy powinny być bardziej elastyczne. Zwolnienia do 3 dni powinny być niepłatne.
16. Udostępnienie zdobywania kwalifikacji i regulacja zawodów medycznych.
17. Zmniejszenie biurokracji, racjonalna polityka dotycząca minimalnego wynagrodzenia.

18. Wprowadzenie obowiązku pracy w publicznych podmiotach dla lekarzy, pielęgniarek po zakończeniu stażu podyplomowego oraz dla lekarzy po zakończeniu specjalizacji.
19. Tworzenie szkół przyzakładowych, obowiązkowe praktyki w szkołach pozwalające na poznanie się pracodawcy i pracownika, aktywizacja osób 50+, brak limitów przy dorabianiu przez rencistów i emerytów, dodatkowe premie dla osób odchodzących na emeryturę za szkolenie następców, mocno podwyższone koszty uzyskania przychodów dla osób dojeżdżających do pracy poza miejsce zamieszkania - uzależnione od dystansu, ulgi podatkowe dla osób wynajmujących mieszkanie w miejscu pracy poza stałym miejscem zamieszkania, dobry / częsty / czysty / niezatłoczony transport publiczny, elastyczne formy zatrudnienia, w tym pełna praca zdalna, realne przełożenie bieżących składek na przyszłą emeryturę (bez limitu podstawy wymiaru składek, po przekroczeniu którego zaprzestaje się opłacania składek na ubezpieczenie emerytalno-rentowe), łatwe do zastosowania ulgi na R&D i automatyzację / robotyzację.

Na koniec warto zauważyć, że zdaniem prawie 55 proc. respondentów rozwój sztucznej inteligencji rozwiąże w przyszłości kwestie: pozyskiwania pracowników i likwidacji luk na rynku pracy.

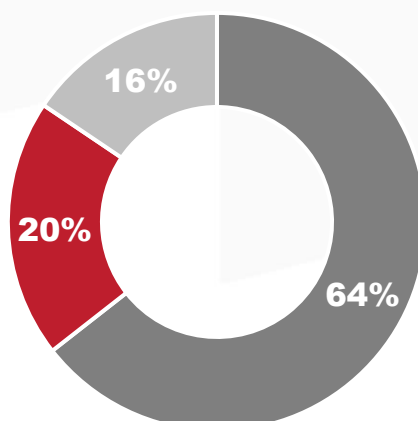
Odpowiedzi przedsiębiorców na pytania ankiety

Czy masz problemy z pozyskiwaniem pracowników?



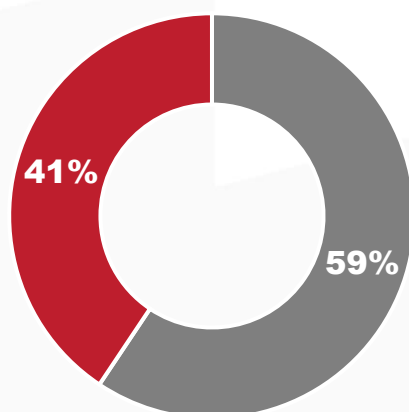
■ Tak ■ Nie

Czy większy kłopot sprawia znalezienie pracowników:



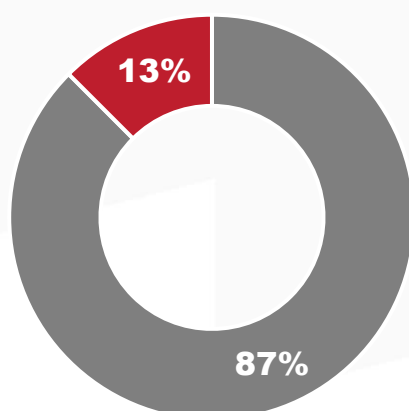
■ wysoko wykwalifikowanych?
■ niewykwalifikowanych?
■ kadry menedżerskiej?

Czy chętnie zatrudniłbyś w swojej firmie migrantów?



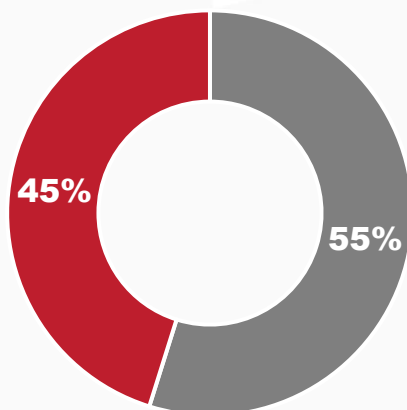
■ Tak ■ Nie

Czy oczekujesz od rządu rozwiązań systemowych dotyczących rynku pracy?



■ Tak ■ Nie

**Czy w Twojej ocenie rozwój sztucznej inteligencji rozwiąże
w przyszłości kwestie: pozyskiwania pracowników
i likwidacji luk na rynku pracy?**



■ Tak ■ Nie

Elżbieta Glapiak
Dyrektor
Departament Analiz i Inicjatyw Gospodarczych
Business Centre Club

Tel. +22 582 61 01
elzbieta.glapiak@bcc.pl



Business Centre
Club

www.bcc.org.pl