

## Newsletter Prawa Pracy i HR

### Przegląd zmian przepisów oraz orzecznictwa z zakresu prawa pracy 5-23.05.2023 r.

#### **AKTY PRAWNE**

1. Dnia 14 czerwca 2023 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie czasu służby policjantów.

Rozporządzenie wprowadza możliwość ustalenia indywidualnego rozkładu czasu służby policjanta na wniosek policjanta.

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie czasu służby policjantów \(sejm.gov.pl\)](#)

2. Dnia 14 czerwca 2023 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie rozkładu czasu służby funkcjonariuszy Straży Granicznej.

Rozporządzenie wprowadza możliwość ustalenia indywidualnego rozkładu czasu służby funkcjonariusza Straży Granicznej na jego wniosek.

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie rozkładu czasu służby funkcjonariuszy Straży Granicznej \(sejm.gov.pl\)](#)

3. Dnia 14 czerwca 2023 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 maja 2023 r. w sprawie gratyfikacji urlopowej żołnierzy zawodowych

Rozporządzenie określa wysokość oraz terminy i tryb wypłacania gratyfikacji urlopowej żołnierzom zawodowym.

[Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 maja 2023 r. w sprawie gratyfikacji urlopowej żołnierzy zawodowych \(sejm.gov.pl\)](#)

4. Do Sejmu wpłynął dnia 7 czerwca 2023 r. poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw

Projekt dotyczy m.in. uchylecia wygaszającego charakteru emerytur pomostowych, a także wprowadzenia szczególnej regulacji dotyczącej zabezpieczenia w sprawach z zakresu prawa pracy, w których pracownik podlegający szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy; podwyższenia rocznego limitu odliczenia od dochodu wydatków z tytułu składek członkowskich zapłaconych na rzecz związków zawodowych w roku podatkowym. Sąd pracy będzie miał obowiązek orzeczenia o zobowiązaniu pracodawcy do dalszego zatrudniania pracownika przy wydaniu orzeczenia przywracającego pracownika do pracy lub orzekającego bezskuteczność wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę.

[Druk nr 3321 - Sejm Rzeczypospolitej Polskiej](#)

5. Dnia 9 czerwca 2023 r. do I czytania na posiedzeniu Sejmu skierowany został rządowy projekt ustawy o delegowaniu kierowców w transporcie drogowym

Projekt dotyczy dostosowania polskiego prawa do przepisów unijnych, jeśli chodzi o delegowanie kierowców w sektorze transportu drogowego, w ramach tzw. Pakietu Mobilności I; m.in. ułatwienie poprawy warunków pracy kierowców oraz warunków prowadzenia działalności przedsiębiorstw transportowych.

[Druk nr 3320 - Sejm Rzeczypospolitej Polskiej](#)

6. Dnia 16 czerwca 2023 r. Sejm zajmie się projektem ustawy odmrażającej podstawę naliczania odpisu na zakładowy fundusz

Najważniejsze rozwiązania ustawy dotyczą: uzupełnienia w 2023 r. subwencji ogólnej dla samorządów, odmrożenia funduszu świadczeń socjalnych i wyższego odpisu na fundusz socjalny nauczycieli, jednorazowego dodatku specjalnego w wysokości 1125 zł dla nauczycieli oraz utworzenia dodatkowego funduszu motywacyjnego dla pracowników budżetówki.

Jeżeli ustawa zostanie uchwalona, od dnia 1 lipca 2023 r. odpis na ZFŚS wzrośnie - podstawą naliczania funduszu świadczeń socjalnych będzie wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2021 r. w wysokości 5104,90 zł, a w przypadku nauczycieli kwota bazowa obowiązująca w dniu 1 stycznia 2021 r. - 3537,80 zł

[Projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw - Kancelaria Prezesa Rady Ministrów - Portal Gov.pl \(www.gov.pl\)](#)

### **WYROKI**

#### **7. Wyrok Sądu Okręgowego Warszawa-Praga w Warszawie z 31 marca 2023 r., sygn. akt VII U 1384/20**

Ze stanu faktycznego sprawy wynika, że pracownica nie mogła rozpocząć pracy, ponieważ rząd wprowadził zakaz prowadzenia działalności gospodarczej w galeriach handlowych. W tym samym czasie stała się ona też niezdolna do pracy, ponieważ zamknięto szkoły i musiała zająć się małym synem. ZUS zarzucił, że umowa została zawarta dla pozorów, ponieważ nie było dowodów na świadczenie pracy. Sąd nie podzielił tej oceny. Podkreślił, że z uwagi na obostrzenia związane z epidemią, pracownica nie mogła faktycznie świadczyć pracy

<https://www.prawo.pl/kadry/zakaz-prowadzenia-dzialalnosci-nie-swiadczyli-o-pozornosci-umowy,521513.html>

#### **8. Wyrok Sądu Okręgowego w Katowicach z dnia 26 stycznia 2023 r., sygn. akt XI Pa 207/22**

Sąd orzekł, że oferowanie wyższego wynagrodzenia nowo zatrudnianym pracownikom może stanowić

dyskryminację wobec osób wcześniej zatrudnionych na tym samym stanowisku. Pracodawca uzasadniał wyższą pensję potrzebą zapewnienia wykwalifikowanej kadry. Pracownikowi zakładu produkcyjnego zostało przyznane odszkodowanie z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu

[XI Pa 207/22 - Wyrok Sądu Okręgowego w Katowicach - LEX](#)

### **MINISTERSTWO RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

#### **9. Odpowiedź Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na interpelację poselską**

Dane ZUS nie potwierdzają, by umowy cywilnoprawne zastępowały umowy o pracę – twierdzi Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Na dowód podaje, że obecnie do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych zgłoszono niespełna 1,3 mln osób wykonujących umowy cywilnoprawne, natomiast jako zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zgłoszono blisko 12 mln osób. Według ministerstwa, istnienie na rynku pracy różnych form zatrudnienia daje pracodawcom elastyczność, która jest dla nich atrakcyjna.

<https://www.prawo.pl/kadry/umowy-cywilnoprawne-czy-zagroza-umowom-o-prace,521673.html>

### **INNE**

#### **10. Dnia 7 czerwca br. podpisane zostało pomiędzy Solidarnością a rządem porozumienie wprowadzające szereg zmian wspierających pracowników.**

Porozumienie dotyczy m.in. następujących zagadnień:

- Uchylenia wygasającego charakteru emerytur pomostowych,
- Ochrony działaczy związkowych przed zwolnieniem (w razie zwolnienia z pracy na wniosek osoby znajdującej się pod szczególną ochroną sąd będzie zasądzał

zabezpieczenie w postaci przywrócenia do pracy do czasu wydania prawomocnego wyroku sądowego),

- Dodatkowych środków dla pracowników (wyplata dodatkowych świadczeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej),
- Odliczania składek związkowych od dochodu,
- Zmiany sposobu obliczania minimalnego wynagrodzenia za pracę

[NSZZ Solidarność - Porozumienie pomiędzy Solidarnością a rządem. Przełomowe rozwiązanie dla pracowników! \(solidarnosc.org.pl\)](#)

**11. Rząd zapowiada podniesienie w 2024 r. płacy minimalnej do 4300 zł**

Na posiedzeniu w dniu 13 czerwca 2023 r. Rada Ministrów przyjęła propozycję podniesienia płacy minimalnej oraz założenia budżetowe na przyszły rok. Według przyjętej propozycji od 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie wynosić ma 4242 zł, a od 1 lipca – 4300 zł. Stawka godzinowa ma najpierw wynosić 27,70 zł, a od 1 lipca – 28,10 zł.

<https://www.prawo.pl/kadry/podniesienie-w-2024-r-placy-minimalnej-do-4300zl,521718.html>

**12. Rząd przewiduje 12,3-proc. waloryzację rent i emerytur w 2024 r.**

Zgodnie z przyjętymi przez rząd szacunkami w 2024 roku emerytury i renty wzrosną o co najmniej 12,3 proc. - poinformowała 13 czerwca 2023 r. minister rodziny i polityki społecznej Marlena Małąg.

<https://www.prawo.pl/kadry/rzad-o-12-3-proc-waloryzacji-rent-i-emerytur-w-2024-r,521720.html>

**13. Związkowcy chcą skarżyć do TK wyższy wiek emerytalny mężczyzn**

Należąca do OPZZ Konfederacja Pracy zamierza zaskarżyć do Trybunału Konstytucyjnego przepisy różnicujące wiek emerytalny mężczyzn. Intencją związkowców jest jego zrównanie na poziomie kobiet, dzięki czemu więcej mężczyzn dożyje emerytury i mniej kobiet będzie wypychanych z rynku pracy.

<https://www.prawo.pl/kadry/czy-mezczyzni-beda->

[przechodzic-na-emeryture-jak-kobiety,521690.html](#)

## Rycak Kancelaria Prawa Pracy i HR

Rycak Kancelaria Prawa Pracy i HR prowadzi obsługę prawną podmiotów gospodarczych, w tym korporacji międzynarodowych oraz instytucji publicznych w zakresie prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych, sporów sądowych i różnych obszarów HR.

office@rycak.pl

biuro: +48 22 612 64 62

opracowanie nr 15 Newslettera:

### Artur Rycak

Doktor nauk prawnych  
Prawnik zarządzający  
w Rycak Kancelaria  
Prawa Pracy i HR



Oraz

### Maciej Krzysiak

adwokat

prawnik w Rycak Kancelaria  
Prawa Pracy i HR



**RYCAK KANCELARIA  
PRAWA PRACY I HR**