



ZDANIEM PRZEDSIĘBIORCÓW

Przedsiębiorcy o dialogu
społecznym i rynku pracy

Październik 2023



Business Centre
Club

Wyniki najnowszego badania opinii środowiska biznesu w sprawie dialogu społecznego, rynku pracy i zmian przepisów Kodeksu pracy

W przeprowadzonym w drugiej połowie września br. badaniu Departament Analiz i Inicjatyw Gospodarczych BCC pytał przedsiębiorców o opinię na ważne społecznie i gospodarczo tematy. Podstawowym zagadnieniem była ocena skuteczności dialogu społecznego w Polsce.

Przypominamy, że 20 października dobiegła końca roczna kadencja Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem ZP Business Centre Club. Realizacja zadań Rady w tym trudnym okresie wymagała od wszystkich stron dialogu społecznego dużej aktywności i odpowiedzialności. Raz jeszcze uwidoczniała się – z jednej strony istotna rola Rady w naszym systemie prawnym i społeczno-gospodarczym, z drugiej – wszelkie mankamenty związane z niewykorzystywaniem tej roli.

Członkowie Business Centre Club określili w badaniu dialog społeczny w Polsce jako mało skuteczny (ponad 83 proc. ocen negatywnych). Jednocześnie respondenci wskazali, że to na rządzie spoczywa największa rola w procesie zadbania o prawidłowy przebieg dialogu społecznego (prawie 92%). Jako następnych w kolejności wskazano pracodawców (25%) oraz związki zawodowe (17%).

Geneza pokazanego w badaniu problemu tkwi w dualistycznej ścieżce legislacyjnej obowiązującej w Polsce. Procedowanie projektu ustawy zgłoszonego przez Radę Ministrów wymaga konsultacji społecznych, jednak ten sam projekt zgłoszony przez posłów takich konsultacji już nie wymaga. Ta druga opcja jest nadużywana. W związku z tym niezmiernie istotną kwestią, nad którą pracowała Rada w omawianym okresie, była nowelizacja ustawy o RDS.

Równie ważnym tematem obrad Rady w ostatnim roku był rynek pracy i związane z nim regulacje. Opinie przedsiębiorców w sprawie zabezpieczenia rynku pracy od strony prawnej są podzielone: 56% odpowiedziało, że zabezpieczenia są niewystarczające, 44% miało zdanie przeciwne.

Zdaniem ponad 69% respondentów ostatnie zmiany w Kodeksie pracy – możliwość równoległego zatrudnienia, większa ochrona pracowników przed zwolnieniem, elastyczna organizacja pracy – nie poprawią sytuacji na rynku pracy. Prawie wszyscy biorący udział w badaniu (ponad 97%) spodziewają się niedoboru pracowników na rynku pracy w najbliższych miesiącach i latach.

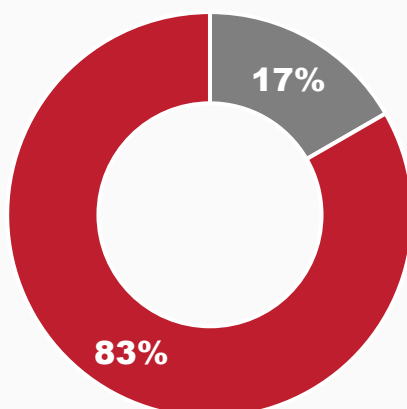
Ponadto, ankietowani wskazali wiele propozycji rozwiązań, które mogłyby pomóc przedsiębiorcom natrafiającym na bariery w tym zakresie. Wśród wymienionych znalazły się m.in. następujące postulaty i spostrzeżenia:

- potrzebne są przepisy zachęcające osoby, które osiągnęły wiek emerytalny do pozostawania na rynku pracy, rozwiązania aktywizujące kobiety, szczególnie po 50-tce, uregulowania dotyczące zatrudniania cudzoziemców/uchodźców;
- zmiany w przepisach dały większe możliwości pracownikom, a niestety pracodawcy muszą się dostosować i nie do końca jest to dla nich korzystne. Regulacje powinny chronić nie tylko dobro pracownika, ale również pracodawcy;
- obecne regulacje blokują możliwość inwestowania w rynek pracy;
- potrzebne są przepisy dążące do wykształcenia świadomości podatkowej pracowników najemnych, w tym: wypłacanie pełnych (wraz z tzw. "ZUS pracodawcy") wynagrodzeń pracownikom i osobiste płacenie przez nich wszystkich podatków, ujednoczenie opodatkowania (podatki dochodowe i ZUS) wszystkich pracowników najemnych (zależnych), w tym patologicznej formy "samozatrudnienia" w ramach B2B;
- najnowsze regulacje to coraz większe koszty i obciążenia prawne dla przedsiębiorcy, konieczna jest większa swoboda w kształtowaniu płac;
- potrzebne jest doprecyzowanie istniejących zapisów ochronnych oraz dotyczących równości płac dla obojga płci;
- potrzebna jest bardziej aktywna polityka migracyjna, ustawa dot. zatrudniania cudzoziemców;
- przepisy nie są dostosowane do aktualnych trendów i procesów, np. ewidencjonowanie czasu pracy jest sztuczne.

Odpowiedzi przedsiębiorców na pytania ankiety

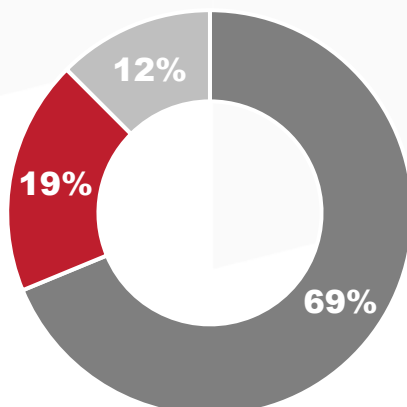
Badanie przeprowadzono wśród 2000 respondentów.

Czy w Twojej opinii dialog społeczny w Polsce jest efektywny?



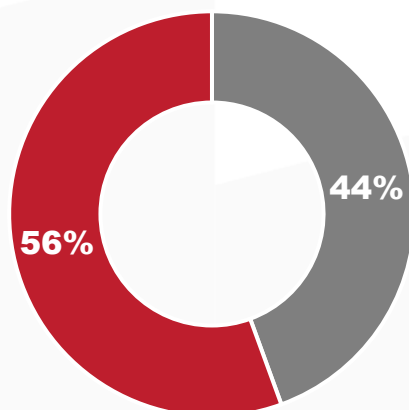
■ Tak ■ Nie

Na kim spoczywa największa rola dbałości o prawidłowy przebieg dialogu społecznego?



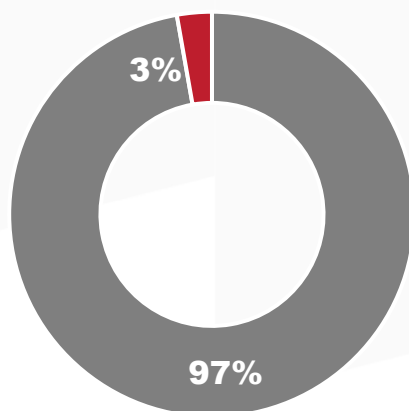
■ Rząd ■ Pracodawcy ■ Związki zawodowe

Czy polski rynek pracy jest odpowiednio zabezpieczony od strony regulacyjnej?



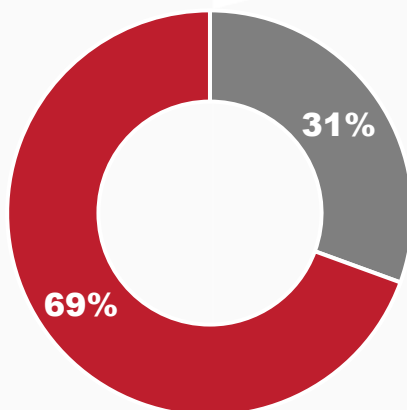
■ Tak ■ Nie

Czy możemy spodziewać się niedoboru pracowników na rynku pracy w najbliższych miesiącach/latach?



■ Tak ■ Nie

Czy ostatnie zmiany w Kodeksie pracy – możliwość równoległego zatrudnienia, większa ochrona pracowników przed zwolnieniem, elastyczna organizacja pracy – poprawią sytuację na rynku pracy?



■ Tak ■ Nie

Elżbieta Glapiak
Dyrektor
Departament Analiz i Inicjatyw Gospodarczych
Business Centre Club

Tel. +22 582 61 01
elzbieta.glapiak@bcc.pl



Business Centre
Club

www.bcc.org.pl