



**Związek pracodawców
Business Centre Club**

Warszawa, dnia 31 lipca 2023 r.

**Pani
Marlena Małąg
Minister Rodziny i Polityki Społecznej**

W odpowiedzi na pismo dotyczące projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i innych porozumieniach zbiorowych, poniżej przedstawiamy stanowisko Związku Pracodawców Business Centre Club dot. treści projektu ustawy.

1. W ocenie ZP BCC przedłożony projekt ustawy co do zasady wychodzi naprzeciw oczekiwaniom partnerów społecznych w zakresie uelastycznienia procesów negocjacji układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień zbiorowych i powiadamiania władz publicznych o zawarciu układu czy porozumienia, w szczególności w części dotyczącej zniesienia wymogu rejestracji na rzecz wymogu ewidencjonowania zawarcia układu zbiorowego pracy.
2. ZP BCC zastrzega, że niniejsze pismo nie stanowi opinii co do projektu ustawy, skoro Minister Rodziny i Polityki Społecznej przesyłając pismo z załącznikami partnerom społecznym zastrzegł, że jest to procedura prekonsultacji.
3. ZP BCC odnotowuje wolę zniesienia pro futuro możliwości zawierania układów zbiorowych pracy na czas nieokreślony. W ocenie ZP BCC projektodawca nie przedstawił jednak argumentów, które przemawiałyby za brakiem możliwości zawierania tego typu układów. Takie rozwiązanie stanowi niezrozumiałą ingerencję w tzw. wolność układową, która jest podobna do zasady swobody umów, z której wynika



zarówno wolność przystąpienia do negocjacji, wolność wyboru partnera umowy, jak i wolność zawarcia określonego typu umowy. W szczególności ta ostatnia wydaje się mieć silne umocowanie w postanowieniach Konstytucji RP, w tym art. 2, art. 20 oraz art. 59 ust. 2.

4. W projekcie ustawy nie dookreślono jaki jest status prawny Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy, ani finansowania tej działalności ze środków publicznych. Warto rozważyć, aby prowadzenie takiej ewidencji powierzyć Radzie Dialogu Społecznego, która powinna być organem włączonym w krwioobieg procesów negocjowania układów zbiorowych pracy oraz wsparciem dla partnerów społecznych w tym zakresie. Powierzenie RDS określonych zadań i kompetencji w ramach takiego procesu mogłoby ożywić praktykę negocjowania i zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień zbiorowego prawa pracy.
5. Odnosząc się do art. 15 ust. 1 projektu ustawy, zgodnie z którym podmiot mający interes prawny w terminie miesiąca od daty wpisu układu lub protokołu dodatkowego do KEUZP może wystąpić do sądu pracy z wnioskiem o ustalenie, czy ich treść jest zgodna z powszechnie obowiązującymi przepisami lub czy zostały zawarte zgodnie z przepisami o zawieraniu układów zbiorowych pracy, w przepisach projektu brak jest normy, na podstawie której podmiot mający interes prawny miałby prawo otrzymać na swój wniosek kopię układu zbiorowego pracy czy innego porozumienia. Przy obecnym brzmieniu przepisów, o udostępnieniu zawartego układu osobom trzecim decydują strony układu, co może czynić prawo opisane w art. 15 ust. 1 iluzorycznym.
6. ZP BCC włączy się w proces opiniowania projektu ustawy na etapie przedstawienia go w ramach konsultacji przewidzianych w ustawie z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Z wyrazami szacunku,

Zbigniew Żurek, wiceprezes BCC

dr Artur Rycak, ekspert BCC ds. pracy