



## Wyróżnieni Certyfikatem Równości Płac BCC w 2022 r.



**Engave** jest partnerem oraz preferowanym dostawcą usług i rozwiązań technologicznych, wspierających transformację cyfrową przedsiębiorstw.

Firma dostarcza usługi strategicznego doradztwa technologicznego oraz wdraża narzędzia i rozwiązania IT. Ich misją jest dawać małym i średnim przedsiębiorcom możliwość dostępu do tych samych rozwiązań technologicznych, po które sięgają duże korporacje, by pomóc im rosnąć i konkurować w rozwijającym się cyfrowo świecie.

W imieniu firmy Engave Certyfikat Równości Płac odebrała Pani Adrianna Kilińska, Prezes Zarządu Engave.

### **Adrianna Kilińska, Prezes Zarządu Engave**

„Chcemy, żeby środowisko biznesowe było przykładem dla wszystkich obszarów życia społecznego. I my przedsiębiorcy mamy najlepsze, wymierne dowody na to, że zarówno kobiety jak i mężczyźni są w stanie osiągać jednakowe wyniki we wszystkich sferach naszej działalności.”

„Jesteśmy dumni z otrzymania Certyfikatu Równości Płac, ponieważ stawia nas on w gronie firm, które rozumieją, jaką ogromną rolę odgrywają w z biznesie Kobiety, pomimo ciągle niesprzyjających uwarunkowań społeczno – kulturowych. Będziemy ze szczególną troską przyglądać się procesom wewnątrz firmy i planować działania w taki sposób, aby równość płac była naszym wyróżnikiem na rynku pracy.”



**Grupa Progres** to firma z polskim kapitałem, która od 2002 roku wspiera przedsiębiorstwa na terenie całej Polski oferując nowoczesne usługi HR. Firma specjalizuje się w rekrutacjach stałych, pracy tymczasowej, doradztwie biznesowym i szkoleniach oraz legalizacji zatrudnienia. Jest jednym z najszybciej rozwijających się dostawców usług HR w Polsce.

Dzięki pasji, zaangażowaniu i odpowiedzialnym decyzjom, buduje trwałe relacje biznesowe. Skupia się na wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań, dopasowanych do aktualnych wyzwań rynku pracy.

W imieniu firmy Grupa Progres Certyfikat Równości Płac odebrała Pani Magda Dąbrowska Wiceprezes Zarządu Grupa Progres.

### **Magda Dąbrowska Wiceprezes Zarządu Grupa Progres**

„W naszej organizacji są pewne zasady, których trzymamy się od lat. Nie ważne jakiej jesteś płci, ważne co wnosisz do organizacji. Jeżeli masz kwalifikacje na dane stanowisko – ubiegaj się o nie! Nasi pracownicy otrzymują wynagrodzenie zgodne z doświadczeniem zawodowym oraz z widelkami przyjętymi przez firmę do konkretnego poziomu stanowisk tzn. Konsultant, Specjalista, Starszy Specjalista, Kierownik, Dyrektor. To nie płeć decyduje o poziomie Twojego wynagrodzenia, a wyniki jakie osiągasz na swoim stanowisku.”

„Certyfikat jest naszą wisienką na torcie! Jest potwierdzeniem naszej konsekwencji przez te 20 lat istnienia na rynku. Certyfikat jest dowodem na to, że w naszej organizacji nie tylko mówi się o równości płci, ale także się ją demonstruje w realnym działaniu. Grupa Progres od zawsze stawia na równość, która przejawia się nie tylko w równym wynagrodzeniu bez względu na płeć czy wiek, ale także w równym dostępie do awansu. Uważamy, że kultura sprawiedliwości panująca w naszej organizacji ma kluczowe znaczenie w rozwoju naszej firmy.”



**Grupa Santander Bank Polska** jest jedną z największych grup finansowych i największym bankiem z kapitałem prywatnym w Polsce. Oferuje nowoczesne rozwiązania finansowe dla osób indywidualnych, mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz polskich i międzynarodowych korporacji. Bank ma jedną z największych sieci oddziałów i placówek partnerskich, jak również świadczy usługi poprzez elektroniczne kanały dostępu, w tym bankowość mobilną. Jest jednym z liderów rynku w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii w usługach bankowych, konsekwentnie budując swoją markę zgodnie ze strategicznym celem osiągnięcia pozycji najlepszego banku dla klienta. Od 2011 r. Bank należy do międzynarodowej Grupy Santander.

Celem jest pomaganie ludziom w spełnianiu marzeń, realizacji planów i osiągnięciu założonych celów, dlatego we wszystkim, robiamy kierując się kierujemy podstawowymi wartościami: Przyjazny| Rzetelny| Dla Ciebie.

W imieniu firmy Grupy Santander Bank Polska Certyfikat Równości Płac odebrała Pani Dorota Strojowska, Członkini Zarządu Santander Bank Polska S.A. kierująca Pionem Partnerstwa Biznesowego.

### **Dorota Strojowska, Członkini Zarządu Santander Bank Polska S.A. kierująca Pionem Partnerstwa Biznesowego**

„W Santander Bank Polska kobiety stanowią blisko 55% wszystkich menedżerów i zajmują 35% najwyższych korporacyjnych stanowisk zarządczych. Ciągłe rosnący poziom zatrudnienia kobiet na najwyższych stanowiskach menedżerskich to wynik naszych działań promujących równe traktowanie pracowników.”

„Jako bank czujemy się zaszczytzeni, że dołączyliśmy do grona firm posiadających Certyfikat Równości Płac. Jest to dla nas potwierdzenie tego, że obraliśmy dobry kierunek i zmierzamy ku wyznaczonemu celowi. To również oficjalne zobowiązanie banku do dalszego wspierania równości płac.”

# WEDIA ANN

**Wedia Ann** to firma, która zrealizuje kompleksowo i profesjonalnie każdą kampanię reklamową - od pomysłu, poprzez druk materiałów reklamowych, wykonanie odpowiednich artykułów promocyjnych, aż po fotografię eventową.

Sposób w jaki podchodzą do wyzwań i realizacji zamówień, czyni z nich niepowtarzalny i wyjątkowy zespół do zadań specjalnych.

W imieniu firmy Wedia Ann Certyfikat Równości Płac odebrał Pan Konrad Jędraszczak Dyrektor Operacyjny Wedia Ann.

## **Konrad Jędraszczak Dyrektor Operacyjny Wedia Ann**

„Zgłoszenie naszej kandydatury do CRP było okazją do zatrzymania się i bliższego przyjrzenia się tej kwestii. Okazało się, że niektóre mechanizmy działają świetnie, jednak nie są sformalizowane, a warto czasem mieć dokument do którego możemy się odwołać.”

„Bez tego nie da się iść dalej. Jak można mówić o innych wartościach, celach, wizjach, nie mając na względzie tak zasadniczej kwestii jak równość płac i płci.”



**SMAY** to krakowska rodzinna firma, która od 34 lat dostarcza rozwiązania z obszaru bezpieczeństwa wentylacyjnego.

Aktualnie SMAY to stabilna marka z ponad 15 tysiącami klientów na całym świecie i dystrybucją w 34 krajach. Od początku swojego istnienia firma jest związana z instytucjami naukowymi oraz jednostkami badawczymi, dzięki czemu dzisiaj ma nie tylko kilkanaście wzorów użytkowych i 4 patenty europejskie, ale także śmiałość w realizacji misji, którą jest dostarczanie bezpieczeństwa wentylacyjnego jutra – dzisiaj.

W imieniu firmy SMAY Certyfikat Równości Płac odebrała Pani Agata Gibek, HR Manager SMAY.

#### **Marzena Maj, V-ce Prezes(ka) SMAY Sp. z o.o**

„Przeprowadzając pionierskie w skali Europy projekty i wdrażając na wszystkich kontynentach rozwiązania oparte na własnych patentach, nie możemy zapominać o tym, co elementarne. O etyce, moralności i ludzkiej przyzwoitości. Równość płac niezależnie od płci jest dla mnie i dla wszystkich osób tworzących SMAY synonimem przyzwoitości.”

„Równość jest dzisiaj obowiązkiem nas wszystkich. Posługiwanie się stereotypami dotyczącymi płci nie ma miejsca w firmach, które myślą o rozwoju. Takie firmy mogą się rozwijać tylko dzięki optyce, która pozwala im postrzegać pracowników wyłącznie przez pryzmat ich potencjału. Jestem szczęśliwa i dumna, że SMAY jest jedną z takich firm.”



**Grupa Łapaj Sp. z o.o. Sp. J.** łączy w sobie marki miejsc przepięknych magią. Należą do nich hotele resortowe Hotel Villa Verde Congress & SPA w Jurze Krakowsko-Częstochowskiej oraz Hotel Verde Montana Wellness & SPA u podnóża Gór Stołowych.

Wartości, jakimi kieruje się Grupa Łapaj tworząc swoje marki to przede wszystkim gościnność. Lokalizacje łączy otwartość na biznes, jednocześnie stawiając na rodzinną atmosferę. Drugim filarem budującym spółkę jest Browar Jana, czyli produkcja piwa rzemieślniczego charakteryzująca się możliwością wykonania spersonalizowanej etykiety na produkcie.

W imieniu Grupy Łapaj Certyfikat Równości Płac odebrała Pani Agnieszka Łapaj – prezes Zarządu, Grupa Łapaj Sp. z o.o. Sp. J.

**Agnieszka Łapaj, Prezes Zarządu, Grupa Łapaj Sp. z o.o. Sp. J.**

„Już na premierze projektu BCC Kobiety zgłosiłam swoją chęć wzięcia udziału w pierwszej edycji certyfikacji. Uważam, że inicjatywa taka jak Certyfikat Równości Płac spełnia przede wszystkim cele edukacyjne. Gender equality to trend światowy, który w Polsce nie jest jeszcze wystarczająco popularny, by stać się prawnym zapisem. Cieszę się, że moja firma może zwrócić uwagę na tak ważny temat, jednocześnie stając się pewnego rodzaju inspiracją. Niezależnie od branży należy zwracać uwagę na równość. My, jako Grupa Łapaj równość stawiamy to jako priorytet.”