

Warszawa, 14 lipca 2023 r.

Departament Rent Zagranicznych

990600.501.1.2023
UNP 2023-00394971

Pan
Jacek Goliszewski
Prezes Business Centre Club
Plac Trzech Krzyży 18
00-499 WARSZAWA

Szanowny Panie Prezesie,

uprzejmie informuję, że 1 lipca 2023 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przystąpił do wielostronnego ramowego porozumienia opartego na art. 16 ust. 1 rozporządzenia nr 883/2004¹ tj. *Porozumienia ramowego w sprawie stosowania art. 16 ust. 1 rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w przypadkach zwyczajowej telepracy transgranicznej.*

Celem porozumienia ramowego jest ustalenie ustawodawstwa właściwego państwa siedziby pracodawcy, mimo wykonywania w państwie zamieszkania znacznej części pracy (tj. co najmniej 25% ogólnego czasu pracy). Tym samym po spełnieniu odpowiednich warunków, porozumienie ramowe umożliwia zastosowanie wyjątku względem art. 13 ust. 1 lit. a) rozporządzenia nr 883/2004.

Porozumienie ramowe dotyczy pracowników zwyczajowo pracujących w różnych państwach członkowskich, mających pracodawcę lub pracodawców w jednym państwie członkowskim (innym niż ich państwo zamieszkania) i wykonujących część pracy w państwie zamieszkania w formie telepracy transgranicznej w wymiarze co najmniej 25%, ale poniżej 50% całkowitego czasu pracy. Telepraca transgraniczna dla celów porozumienia ramowego oznacza pracę zdalną (telepracę) wykonywaną z państwa zamieszkania przy zachowaniu połączenia cyfrowego ze środowiskiem pracy pracodawcy, którego siedziba znajduje się w państwie innym niż państwo zamieszkania.

Osoba zainteresowana może zostać objęta zakresem porozumienia ramowego, jeśli miejsce jej zamieszkania znajduje się w państwie, które również przystąpiło do porozumienia. Jednocześnie siedziba pracodawcy tej osoby musi znajdować się w jednym z pozostałych państw, które podpisały porozumienie ramowe.

Aktualna lista państw sygnatariuszy jest dostępna na stronie:

<https://socialsecurity.belgium.be/en/internationally-active/cross-border-telework-eu-eea-and-switzerland>.

Wykaz zawiera również informacje, od kiedy porozumienie ramowe obowiązuje dane państwo.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.U. UE z dnia 30 kwietnia 2004 r., L 166/1)

Osoby zainteresowane zatrudnione u polskich pracodawców lub sami polscy pracodawcy, aby skorzystać z zapisów porozumienia ramowego, powinny wystąpić do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z wnioskiem US-36². Wniosek można złożyć za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych (PUE ZUS) lub w formie papierowej. Po uzyskaniu stosownej informacji zwrotnej z Oddziału ZUS w Kielcach, zainteresowany (lub jego pracodawca) powinien wystąpić do Zakładu z wnioskiem o wydanie dokumentu A1, który potwierdza zastosowanie polskiego ustawodawstwa. Wniosek US-34³ jest dostępny do wypełnienia za pośrednictwem portalu PUE ZUS.

Porozumienie ramowe nie obejmuje osób:

- normalnie wykonujących w państwie zamieszkania aktywność inną niż telepraca transgraniczna (np. jednocześnie pracujących tam stacjonarnie), lub
- normalnie wykonujących aktywność w państwie innym niż państwo zamieszkania i państwo siedziby (tj. gdy zaangażowane jest jeszcze inne państwo), lub
- wykonujących działalność na własny rachunek.

Będę wdzięczny za poinformowanie o powyższym członków BCC.

Z wyrazami szacunku

DYREKTOR
Departamentu Rent Zagranicznych

Andrzej Szybki

² Wniosek o zawarcie porozumienia wyjątkowego (art. 16 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004)

³ Wniosek o wydanie zaświadczenia A1 po zawartym porozumieniu wyjątkowym (art. 16 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004)